



# INFORME DE ACCIONES SUSTENTABLES

2017 | 2018

---

Trabajamos para cuidar el ambiente, contribuyendo al desarrollo y al crecimiento sustentable de las ciudades donde estamos presentes.

**BR·a**  
Benito Roggio  
ambiental

# Índice



## Salud

Vida Equilibrada



## Capital Humano

Nuestra Gente



## Ambiente

Buenas Prácticas

La Compañía .....	Pág. 3
Misión, visión y valores .....	Pág. 6

· Buenos hábitos y actividades en la semana saludable .....	Pág. 8
· Promoción de la alimentación saludable .....	Pág. 9
· Prevención y capacitaciones para salvar vidas .....	Pág. 9
· Cuidamos la salud de nuestras familias .....	Pág. 10
· Prevención y contención para combatir las adicciones .....	Pág. 10

· Promoción de la educación .....	Pág. 12
· Igualdad de oportunidades .....	Pág. 14
· Promoción del empleo inclusivo .....	Pág. 14
· Alianzas .....	Pág. 14

· Innovación y tecnología para una economía circular .....	Pág. 15
· Basura Cero, un compromiso que crece año a año .....	Pág. 17
· Composteras y voluntariado: un paso más en nuestro compromiso ambiental .....	Pág. 18
· Principios sustentables en la arquitectura de nuestras bases operativas .....	Pág. 19

# La Compañía

**Benito Roggio ambiental** es la compañía líder en la prestación de servicios de gestión y valorización de residuos, a través de los cuales crea soluciones ambientales para las principales ciudades e industrias de Argentina y la región. A lo largo de los años desarrolló un crecimiento sostenido, basado en la innovación, la tecnología y el conocimiento en materia de gestión de residuos, lo que le permitió ampliar sus operaciones y generar empresas especializadas.

El conocimiento profundo de las problemáticas ambientales, el desarrollo de proyectos innovadores que garantizan el desarrollo sustentable y una sólida trayectoria de más de 30 años, consolidaron a **Benito Roggio ambiental** como organización líder de Servicios Ambientales Integrados en la región. Cuenta con 3 divisiones de negocios: Servicios Urbanos; Transporte, Tratamiento, Disposición Final y Valorización de Residuos; y Gestión de Residuos Industriales y Comerciales.

**Benito Roggio ambiental** refleja su compromiso con la sustentabilidad a través de los pilares que guían su accionar: la búsqueda de la excelencia en sus operaciones, un férreo compromiso con el cuidado del ambiente y el desarrollo continuo de la calidad de vida de sus integrantes y de las comunidades donde opera.



# Benito Roggio ambiental en números



Trata y dispone  
más de  
**6.000.000 Tn**  
de residuos  
por año.

Más de  
**30 años**  
de trayectoria.



Más de  
**4.900**  
empleados

Recolecta más de  
**750.000 Tn**  
de residuos por año.

Genera  
**86.000 MWh**  
por año de energía  
eléctrica a partir de biogás  
proveniente de rellenos  
sanitarios

**16**  
Plantas  
operacionales  
en Argentina  
y Uruguay.

Recupera  
**26.400 Tn**  
de materiales reciclables por año  
para su valorización.



Produce  
**180.000 Tn**  
por año de compost  
y material bioestabilizado a partir  
de residuos orgánicos.



# Las empresas de Benito Roggio ambiental



**Cliba**

Servicios urbanos  
**Argentina**



**TECSAN**

Transporte,  
tratamiento, disposición  
final y valorización  
de residuos  
**Argentina**



**ENVAIRO**

Gestión de  
residuos industriales  
y comerciales  
**Argentina**



**taym**

Gestión de residuos  
industriales  
y comerciales  
**Uruguay**

Minimizar y/o eliminar impactos ambientales generados por la actividad humana y al mismo tiempo, valorizar los residuos producidos por la misma, ofreciendo a la sociedad nuevos recursos, de manera que tanto ella, como el ambiente, puedan prosperar de manera equilibrada.

## Nuestra **Misión**

## Sustentabilidad

- Ambiente
- Seguridad
- Mejora Continua
- Resultados

## Trabajo

- Esfuerzo
- Compromiso
- Desarrollo del Capital Humano

## Nuestros **Valores**

Adoptamos un sistema de valores éticos que guían y son referentes de nuestro comportamiento.

## Colaboración

- Equipo
- Cooperación
- Compartir

## Nuestra **Visión**

Ser una de las tres empresas más importantes en desarrollo y provisión de soluciones ambientales en América Latina, con base en un crecimiento sostenido y sustentable.

## Innovación

- Iniciativa
- Transformación
- Progreso

# Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible [ODS]

Benito Roggio ambiental y todas sus unidades de negocios tienen un fuerte compromiso con el desarrollo sustentable de las comunidades en las que operan y por ello, desde 2004, forman parte del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, apuntando a lograr un pleno equilibrio entre la actividad empresarial, el desarrollo social y el cuidado del medio ambiente.

Con su presentación, en 2015, la Agenda 2030 y los 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible se han convertido en ejes rectores de la gestión diaria de la compañía, llevándola a desarrollar una estrategia que trabaje en la construcción de valores y principios ambientales.

Aporta a **9** de los 17 ODS

Dentro de esta estrategia, durante este período, en las acciones realizadas por la empresa, se destacaron los siguientes ODS, agrupados en 3 ejes centrales:



## Salud

Vida Equilibrada



## Capital Humano

Nuestra Gente



## Ambiente

Buenas Prácticas





# Salud

## Vida Equilibrada

La salud de los colaboradores representa un aspecto indispensable en todas las operaciones de Benito Roggio ambiental. A las medidas de seguridad para el desempeño de las tareas, se suman actividades con foco en la prevención de enfermedades y el fomento de hábitos saludables. Mediante estas iniciativas, la empresa y sus operaciones desarrollan acciones para que sus colaboradores tengan una vida saludable, que contribuya al bienestar laboral y personal, y les permita replicar en su vida cotidiana los hábitos y conocimientos adquiridos.

### Buenos hábitos y actividades en la semana saludable

Cada año, Benito Roggio ambiental, en sus oficinas corporativas, y Tecsan, en sus operaciones en el Complejo Ambiental Norte III, realizan la “Semana Saludable”, con contenidos y acciones orientadas a concientizar a los empleados sobre los hábitos de una vida equilibrada y una alimentación balanceada. Durante la jornada, se ofrece un desayuno saludable, junto con diferentes charlas sobre buena alimentación y otras actividades, entre las que se incluyen ejercicios de elongación, y capacitaciones sobre pausas activas necesarias dentro del horario laboral.



**420**  
**personas**

son los destinatarios de las distintas actividades que se realizan durante la Semana Saludable.



# Salud

## Vida Equilibrada

### Promoción de la alimentación saludable

Para que las personas alcancen una alimentación saludable y equilibrada, la Organización Mundial de la Salud recomienda que cada adulto consuma alrededor de 400 gramos de frutas y verduras en su dieta diaria. En Argentina, los especialistas en salud afirman que la mayoría de la población no cumple con esa indicación, no alcanzando en muchos casos la mitad de lo recomendado. Teniendo en cuenta esta situación, y con el objetivo de crear buenos hábitos de alimentación en los empleados, dos veces por semana se proveen canastas de fruta fresca de estación, que son distribuidas en las oficinas corporativas tanto de Benito Roggio ambiental, como de Tecsan en el Complejo Ambiental Norte III y en la Base operativa Salguero de Cliba, en la Ciudad de Buenos Aires.

Con esta metodología, 5600 frutas son entregadas en forma mensual para el consumo de los empleados, lo que representa 67.200 frutas por año.

### Prevención y capacitaciones para salvar vidas

Especialistas en enfermedades cardiovasculares capacitaron al personal sobre medidas preventivas, cómo colaborar en situaciones de emergencia, y certificaron el trabajo que lleva a cabo Cliba Buenos Aires en materia de Salud Ocupacional en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Así, la empresa alcanzó el nivel 1 de Zona Cardio Segura (ZCS), luego de la certificación emitida por la Asociación para la Capacitación en Emergencias y Socorros (ACES), reconocida asociación internacional experta en seguridad y salud ocupacional, que dedica su labor a la enseñanza médica, entrenamiento en emergencias y rescate. La certificación ZCS fue obtenida por Cliba por haber cumplido con el plan de capacitación correspondiente para las operaciones y contar con un equipo desfibrilador externo automático (DEA) en la Base Salguero.

En el marco de esta acción, 60 colaboradores recibieron la capacitación y entrenamiento correspondiente para el uso del equipo desfibrilador externo automático ante situaciones de emergencia en Base Salguero.





# Salud

## Vida Equilibrada

### Cuidamos la salud de nuestras familias

Durante la edición 2017 de la “Jornada de Puertas Abiertas” realizada en Cliba Buenos Aires, se dictaron Talleres de Reanimación Cardiopulmonar (RCP) para adultos y niños. Las más de 1000 personas que participaron de este evento tuvieron la posibilidad de acceder a estos talleres, logrando con esta acción llevar el compromiso de la empresa con la salud a los hogares de nuestros colaboradores.

Por otro lado, Cliba, en sus operaciones de Buenos Aires y San Isidro, y Tecsan, en sus operaciones en el país, han desarrollado sus “Manuales Médicos”. Dirigidos a todos los colaboradores, reúnen información para el cuidado general de la salud, cómo actuar ante una emergencia, y consejos útiles para lograr una vida sana.

Los contenidos de los manuales son el resultado de un trabajo conjunto entre el servicio médico, y las áreas de seguridad e higiene y recursos humanos de las operaciones.

Realizados en formato impreso y con un diseño moderno que facilita la lectura y comprensión, los manuales también incluyen información sobre primeros auxilios básicos, síntomas que presentan las adicciones, y otros consejos para la prevención de enfermedades.



Cliba  
San Isidro



Tecsan



Cliba  
Buenos Aires

### Prevención y contención para combatir las adicciones

Cliba Buenos Aires y Cliba San Isidro, a través de su “Política de prevención de adicciones”, llevan a cabo controles aleatorios de detección de consumo de alcohol y drogas a los colaboradores de los diferentes servicios que brindan, poniendo el foco en aquellos que realizan sus actividades en la vía pública.

En caso de detectar una conducta adictiva en algún colaborador, se activa un protocolo de acompañamiento, para asegurar su tratamiento y posterior reinserción en su puesto de trabajo.





# Capital Humano

## Nuestra Gente

Los colaboradores de Benito Roggio ambiental son uno de los pilares desde el cual la compañía construye todos sus servicios y soluciones ambientales, trabajando en la gestión de su capital humano, desarrollando sus capacidades para lograr equipos profesionales y motivados hacia la sustentabilidad. Es por ello que trabaja haciendo foco en:

### EDUCAR

Brindar la oportunidad a los colaboradores de las diferentes operaciones de terminar la educación básica y obtener capacitaciones en temáticas específicas.

- Cliba "Terminá la secundaria".
- Programa de alfabetización en Taym Uruguay.

### INTEGRAR

Trabajar en la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

- Acuerdo con el portal Includyeme.
- Alianza con la ONG "En Buenas Manos"

### DAR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Avanzar en la oportunidad de que mujeres asuman cargos históricamente ocupados por hombres.

- Incorporaciones en Tecsan
- Primera supervisora de operaciones del país en Cliba Santa Fe.



# Capital Humano

## Nuestra Gente

### Promoción de la educación en Argentina

A través de “Terminá la Secundaria”, Cliba Buenos Aires lleva adelante un programa para que sus colaboradores puedan realizar el secundario completo o rendir solamente las materias adeudadas y obtener el título Bachiller con validez nacional desde cualquier lugar del país.

**13 colaboradores de Cliba Buenos Aires se sumaron a esta iniciativa y se encuentran cursando sus estudios bajo esta modalidad.**



Conocé más del programa aquí  
<http://terminalasecundaria.buenosaires.gob.ar/>

### Promoción de la educación en Uruguay

En mayo del 2016, Taym Uruguay puso en marcha en su Base Operativa ubicada en Carrasco, Montevideo, un Programa de Alfabetización para que sus colaboradores que no pudieron cursar el nivel primario educativo tuvieran la oportunidad de realizarlo. El programa permite obtener un diploma certificado y homologado por la Administración Nacional de Educación Pública de Uruguay.

A su vez, la compañía brinda un curso que es realizado en forma voluntaria por los colaboradores que quieran ascender a la categoría de auxiliar de limpieza, que comenzó en octubre del 2017 y continúa en la actualidad.

**Conocé la evolución de los programas de Taym Uruguay en esta línea de tiempo...**



# Capital Humano

## Nuestra Gente

### 2016

**Mayo**

Comienzo del programa, junto a una primera camada de 10 colaboradores.

**Julio**

Primeros egresados en Educación Primaria.

**Octubre**

Segunda camada de egresados. La entrega de diplomas contó con la presencia de Ernesto Murro, Ministro de Trabajo y Seguridad Social de Uruguay, y otras autoridades de organismos educativos del país.

### 2017

**Abril**

Apertura de los cursos de Educación Secundaria junto con la primera camada de 40 colaboradores.

Inauguración de dos aulas en la base Carrasco para el dictado de clases.

### 2018

**Octubre**

Apertura del curso de "Mandos Medios y Auxiliar de Limpieza", para 45 grupos de 900 colaboradores.

**Julio**

2 colaboradores egresados de Educación Primaria y 80 del Curso de Mandos Medios y Auxiliar de Limpieza.

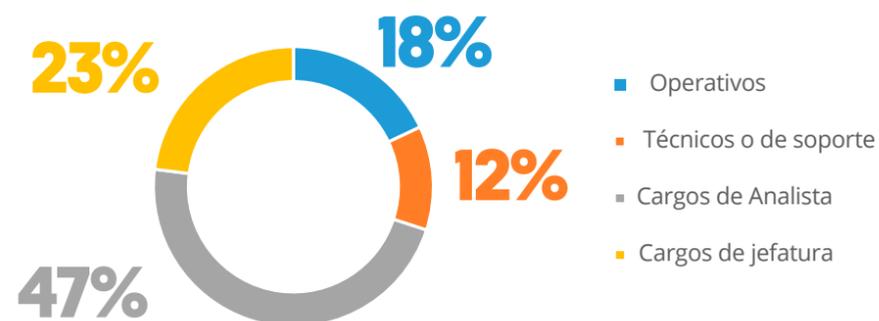


# Capital Humano

## Nuestra Gente

### Igualdad de oportunidades

En una actividad históricamente desarrollada por hombres, las operaciones de Benito Roggio ambiental han comenzado con diferentes procesos para la promoción de igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo. Entre 2017 y los primeros meses de 2018, Tecsan avanzó con su política de incorporación de mujeres, llevando de 8 a 17 los puestos ocupados por ellas. Los cargos profesionales de éstas se distribuyen en:



Por su parte, Cliba es pionera en la incorporación de mujeres a puestos de trabajo antes realizados en forma exclusiva por hombres.

En el año 2000 fue la primera empresa de Higiene Urbana en la Ciudad de Buenos Aires en incorporar mujeres al servicio de barrido, tarea que realizaban en las céntricas peatonales de Florida y Lavalle. Actualmente cuenta con barrenderas que trabajan en el barrio de Belgrano y en la Ciudad de Neuquén e incorporó, en Santa Fé, a la primera supervisora de Servicios de Higiene Urbana del país.

### Promoción del empleo inclusivo

La compañía lleva adelante diferentes iniciativas que buscan brindar oportunidades laborales y de desarrollo a las personas con discapacidad, ya sea dentro de la compañía, o a través de acuerdos con organizaciones que comparten este objetivo.

### Alianzas

Desde 2015 Cliba mantiene una alianza con **Incluyeme.com**, el portal destinado a ayudar a las personas con discapacidad a conseguir empleo en Argentina. A través de esta alianza y ante la oportunidad de cubrir nuevas vacantes, se prioriza a las personas con discapacidad, siempre que cumplan con el perfil del puesto.

La empresa cuenta con más de 60 colaboradores con discapacidad en su equipo de trabajo de la Ciudad de Buenos Aires.



Podes encontrar las búsquedas en:  
<https://www.incluyeme.com.ar/>

Además, Benito Roggio ambiental y algunas de sus operaciones trabajan junto a **“En Buenas Manos”**, la ONG que busca generar un cambio de paradigma respecto del empleo de personas con discapacidad y promueve su inclusión laboral. Es a través de este acuerdo que se brinda la posibilidad a personas hipoacúsicas de trabajar, siendo los proveedores y distribuidores de las frutas en las distintas oficinas de la compañía.



Para conocer más sobre la labor de “En Buenas Manos” ingresar a:  
<http://www.enbuenasmanos.org.ar/>



# Ambiente

## Buenas Prácticas

**E**n el marco del férreo compromiso de la compañía con la protección del ambiente y la promoción de nuevas tecnologías para alcanzarla, Benito Roggio ambiental avanza por el camino que integra el conocimiento con la gestión, generando mediante la investigación innovaciones en materia de tratamiento de residuos y promoviendo la creación de valores ambientales entre sus colaboradores.

Para generar y fomentar estos valores, cada operación implementa y desarrolla campañas y sistemas para promover el cuidado y el consumo responsable de los recursos. A su vez, trabajan con el foco puesto en trasladar los valores corporativos en materia del cuidado del ambiente a la infraestructura de oficinas, y bases operativas.

### Innovación y tecnología para una economía circular

Benito Roggio ambiental creó, en el año 2011, el área de I+D+i (Investigación+ Desarrollo e Innovación), siendo la primera empresa de servicios ambientales en contar con un equipo científico abocado al estudio de los residuos, y que aporta competencias a las operaciones y servicios que la compañía presta. La implementación de métodos científicos y resolutivos mediante la asistencia calificada, le permite a Benito Roggio ambiental contar con una ventaja competitiva para la mejora de procesos en sus operaciones.

El laboratorio es la sede de un equipo de trabajo multidisciplinario con recursos humanos propios, integrados por doctores en química, biotecnólogos, ingenieros químicos, ingenieros agrónomos, técnicos de laboratorio y personal de planta, que se complementan con una red de más de 40 personas trabajando indirectamente en proyectos.





# Ambiente

## Buenas Prácticas

En agosto de 2017, el equipo de Investigación, Desarrollo e Innovación diseñó el Laboratorio Móvil Biorreactor (LMB), un dispositivo tecnológico, para medir cuánta energía y biofertilizantes pueden generar los residuos orgánicos de una industria a partir del proceso de digestión con los que son tratados.

Los resultados obtenidos por el Laboratorio Móvil Biorreactor luego de un año de trabajo en el Parque Industrial de Pilar son alentadores. Se determinó que si se construyese una planta con los mismos procesos y tecnología que utiliza y teniendo una capacidad diaria de tratamiento de 80 toneladas de residuos orgánicos industriales similares a los tratados durante este período, la misma tendría un potencial de generación de biogás de 12.000 Nm<sup>3</sup>/día, que le permitiría generar 1 MWh de energía eléctrica.

Con este proyecto, el equipo de I+D+i de Benito Roggio ambiental propone una solución a la problemática sobre qué hacer con los residuos orgánicos. Además de la energía generada, el material obtenido por el Laboratorio Móvil Biorreactor luego del proceso de digestión, puede ser aplicado al suelo de forma directa o previa separación en sólido y líquido; de esta manera se están reinsertando los productos en el ciclo productivo, aprovechándolos al máximo y minimizando su impacto en el ambiente. Las conclusiones de la primera etapa de investigación indican que es un producto que, por su contenido de materia orgánica y nutrientes, puede ser utilizado en espacios verdes y jardines públicos, campos deportivos, restauración de suelos degradados o plantaciones forestales.



Este proyecto fue galardonado con el premio “Escoba de Oro” otorgado por la Asociación para el Estudio de los Residuos Sólidos (ARS), miembro nacional de International Solid Waste Association (ISWA) en Argentina, junto con la Universidad Isalud.





# Ambiente

## Buenas Prácticas

### Basura Cero, un compromiso que crece año a año

En sintonía con el cuidado del ambiente que lleva adelante en sus actividades, Benito Roggio ambiental implementó en octubre de 2014 el Programa Basura Cero en todas sus operaciones. El objetivo del Programa es maximizar el reciclaje, minimizar la producción de residuos, reducir el consumo de los recursos, y lograr que los productos puedan ser reutilizados o reciclados.

Los materiales recolectados son enviados a la Planta de Tratamiento Mecánico Biológico que Benito Roggio ambiental opera en el Complejo Ambiental Norte III, provincia de Buenos Aires, Argentina donde se enfardan para su reciclado y se utilizan como materia prima para la fabricación de nuevos productos, en un claro ejemplo de economía circular.

Mes a mes se informa a los colaboradores de Benito Roggio ambiental a través de un contador dinámico en el newsletter de la compañía "Actualidad BRa", el progreso en las cantidades de kilogramos de materiales reciclados y los totales obtenidos desde el inicio del Programa.

El programa Basura Cero lleva recuperados más de 118 toneladas de diferentes materiales:



CARTONES

16.582 Kg



PAPELES

5.477,2 Kg



PIEZAS METÁLICAS Y CUBIERTAS

73.153,55 Kg



RESIDUOS ORGÁNICOS

921 Kg



APARATOS ELÉCTRICOS

158 Kg



PLÁSTICOS

9.946,95 Kg



Por la implementación de este programa, se obtuvo el Sello GIRO (Gestión Integral de Residuos de Oficina), el cual fue otorgado por la Dirección General de Reciclado del Ministerio de Ambiente y Espacio Público del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires.



# Ambiente

## Buenas Prácticas

### Composteras y voluntariado: un paso más en nuestro compromiso ambiental

Para fomentar la separación de más corrientes de residuos, en la base corporativa se colocaron dos composteras manuales, para procesar los residuos orgánicos que se producen en las oficinas. Se puso en marcha un sistema de voluntariado, que invita a los empleados a que participen activamente en la gestión de estos residuos y que difundan la importancia de la correcta separación de los mismos.

Más de 20 personas forman parte de este proyecto, colaborando con el pesado de la cantidad de residuos orgánicos y su colocación en la compostera para que se realice el proceso de compostaje.





# Ambiente

## Buenas Prácticas

### Principios sustentables en la arquitectura de nuestras bases operativas

Desde 2015, **Benito Roggio ambiental** y sus operaciones reafirman los compromisos vinculados a la sustentabilidad, manifestado en su Política del Sistema de Gestión Integral, desarrollando y llevando a cabo campañas y sistemas para el cuidado del ambiente. Para ello, se han realizado importantes modificaciones en sus diferentes bases operativas y sub bases, para la reutilización de materiales, el ahorro energético y la implementación de energías renovables, entre otros.

Alineadas con el concepto de arquitectura sustentable, las oficinas que Tecsan opera en el Complejo Norte III, en la Provincia de Buenos Aires, reutilizan 5 contenedores marítimos, permitiendo el ahorro de materiales de construcción y la revalorización de productos que habrían de ser descartados. Éstos, además, se encuentran acondicionados con terrazas verdes, que brindan un buen aislamiento térmico en

invierno y en verano e incrementan la biodiversidad del entorno.

A su vez, en las oficinas se avanzó con la implementación de energías renovables en las actividades cotidianas, a través de la carga de herramientas manuales, celulares, los dispositivos inhibidores de olores y las luces de emergencia, con energía solar fotovoltaica a través de paneles solares.

Desde 2018, Tecsan implementa el sistema de riego automático en su Planta de Tratamiento de Líquidos Lixiviados de 2000m<sup>3</sup>, ubicada en el Complejo Norte III. A través del sistema Hydrawise, que combina los ajustes derivados de cambios climáticos que obtiene de Internet con funciones avanzadas de programación incorporadas, se pueden modificar los tiempos de riego para optimizar el consumo de agua de acuerdo a la necesidad real de las plantas.

• Base operativa Cliba Neuquén

• Base Operativa Cliba Buenos Aires  
• Sub base Godoy Cruz Ciudad de Buenos Aires

• Oficinas Tecsan Complejo Ambiental Norte III





# Ambiente

## Buenas Prácticas

Para fomentar el ahorro energético, en el Taller Mecánico de la base operativa de Cliba Buenos Aires, ubicada en Palermo, se implementaron chapas translúcidas en el techo, para favorecer el ingreso de iluminación natural. En la misma base, el nuevo Centro de Control Operativo cuenta con paños de vidrio tipo DVH que mejoran la aislación térmica.

La Base Salguero, donde Cliba Buenos Aires tiene su base operativa, posee un total de 25.000 m<sup>2</sup> descubiertos, los cuales se encuentran iluminados en su totalidad con artefactos led. Para finales del 2018, la empresa espera iluminar los 7.000 m<sup>2</sup> cubiertos con la misma tecnología.

Para poder reducir aún más el uso de los recursos naturales, en la misma base se instalaron 6 termo-tanques solares abocados a la generación de agua calefaccionada utilizada en los vestuarios de los empleados.



**150 duchas de 22 litros  
por persona**

**1650 litros  
de agua calefaccionada a 45°**

**50%  
de la necesidad cubierta**

En la Sub Base Godoy Cruz que Cliba tiene en el barrio de Palermo, en la Ciudad de Buenos Aires, se implementó un sistema de domótica con el cual las luminarias y ventiladores se encienden a través de sensores de presencia, timers, y temporizadores.





# Ambiente

## Buenas Prácticas

Por su parte, en el Parque Industrial Oeste de Neuquén, Cliba construyó su nueva base operativa. Fue diseñada y equipada bajo criterios de sustentabilidad, generando con sus instalaciones el ahorro de recursos naturales. Tiene más de 10 mil metros cuadrados, cuenta con dos edificios centrales para las áreas administrativas y de operaciones que fueron construidos con el sistema de termo paneles, con propiedades de aislación térmica y que generan un ahorro de un 50% en el uso de energía.

Este sistema presenta varias ventajas, como su aislación acústica y térmica, propiedades ecológicas, autoextinción y sismo-resistencia.

Además, en la planta se instalaron sistemas para fomentar el consumo responsable y reutilización de los recursos, como la energía y el agua. Por ejemplo, el lavadero de vehículos cuenta con 50 metros cuadrados sobre una platea de hormigón, estructura metálica y techo de chapa blanca. El piso es de hormigón armado, y cuenta con las pendientes y rejillas necesarias para segar el agua sucia hacia el sistema de captación para su posterior recolección y tratamiento para su reutilización, minimizando el impacto de los trabajos de lavado de la flota.



**BR·a**  
Benito Roggio  
ambiental

[www.bra.com.ar](http://www.bra.com.ar)

