REPORTE DE ACCIONES SUSTENTABLES 2024

Pacto Global de Naciones Unidas

BR·a
Benito Roggio
ambiental

Me complace presentar nuestro 8º Reporte de Acciones Sustentables, una publicación que refleja el compromiso continuo de Benito Roggio ambiental con la sostenibilidad y con una forma de hacer que prioriza el cuidado del ambiente, la integridad y la generación de valor a largo plazo.

Desde nuestra adhesión al Pacto Global de Naciones Unidas, venimos incorporando sus 10 principios en nuestra estrategia y en la gestión diaria de nuestras operaciones. En este recorrido, también hemos fortalecido nuestra contribución concreta a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, convencidos que nuestras acciones tienen el poder de impulsar grandes transformaciones.

La sustentabilidad no solo atraviesa el corazón de los servicios que prestamos, sino que también guía la manera en que nos vinculamos con nuestros grupos de interés. Por eso, continuamos trabajando con foco en la salud y seguridad de las personas, la formación continua, la igualdad de oportunidades y la promoción de una cultura ambiental en cada comunidad donde operamos.

Este nuevo informe presenta los avances logrados durante el año 2024, en el que hemos contribuido activamente a 14 de los 17 ODS, reafirmando nuestro propósito de construir, junto a aliados y equipos comprometidos, un modelo de crecimiento respetuoso con las personas y el ambiente.

Los invito a recorrer este reporte como un testimonio de nuestro desempeño y una expresión de la responsabilidad que asumimos al ser parte activa del cambio hacia una economía más circular y sostenible.

GABRIELA ANANÍA

Gerente de Relaciones Institucionales y Comunicaciones

A través de 3 divisiones de negocios prestamos servicios con nuestras empresas:

Servicios Urbanos

-Ciudad de Buenos Aires
-Partido de San Isidro
-Ciudad de Neuquén
-Ciudad de Centenario
-Ciudad de Santa Fe
-San Patricio del Chañar

Tratamiento y Valorización de residuos

-Complejo Ambiental Norte III
-Planta TMB Norte III
-Planta Central Buen Ayre
-Planta de Compostaje

Gestión de residuos industriales y comerciales

Argentina

Gestión de residuos industriales y comerciales

Uruguay

Soluciones ambientales para transformar nuestro entorno

TRABAJAMOS PARA CONVERTIR LAS CIUDADES EN COMUNIDADES SUSTENTABLES

39 años
de trayectoria

+ de 5200
empleados

13 plantas operacionales
en Argentina y Uruguay

+ de 700 equipos pesados

+ de 750.000 Tn

de residuos recolectados por año

17.000 hogares

provistos de energía verde a partir de biogás

+ de 5.100.000 Tn

de residuos tratadas y dispuestas por año

+ de 162.000 Tn material bioestabilizado
+ de 5.200 Tn de compost

producidos a partir de residuos orgánicos

Comprometidos con el futuro, **generamos** valor hoy

Nuestras operaciones y actividades buscan estar en armonía con las comunidades en donde estamos presentes. Para lograrlo, estamos comprometidos en acompañar su crecimiento proponiendo soluciones para atender las demandas de las ciudades y sus habitantes, e impulsando desarrollos de carácter innovador para afrontar los desafíos de la agenda ambiental mundial.

La sustentabilidad, el trabajo, la colaboración y la innovación son los valores corporativos que nos guían, y junto a los 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, atraviesan nuestra estrategia de negocios y las acciones que llevamos adelante.

Las acciones desarrolladas por Benito Roggio ambiental y sus operaciones durante 2024 aportaron a 14 ODS y se agruparon en 5 ejes centrales:

- Salud y Seguridad
- Las personas como centro de nuestro interés
- Relaciones con la comunidad
- Cuidar el ambiente como misión
- Integridad y transparencia

Salud y Seguridad

Bienestar

Promovemos entornos de trabajo seguros y saludables, convencidos que la salud y la seguridad son pilares fundamentales para el bienestar de nuestros equipos y para el desarrollo sostenible de nuestras operaciones.

A lo largo del año, impulsamos instancias de capacitación y sensibilización con foco en la prevención, el autocuidado y la adquisición de herramientas que permitan reducir riesgos tanto en el ámbito laboral como en la vida cotidiana.

9va Semana de la Seguridad

+ 400 personas

participaron de charlas sobre seguridad vial y en el hogar, 5S, ergonomía y cómo evacuar antes emergencias, entre otros temas.

Se realizaron capacitaciones presenciales en extinción de incendios, manejo de matafuegos, simulacros de accidentes graves y evacuación.

Prevención en adicciones

+ 17.800 controles

aleatorios se realizaron entre los empleados para detectar el consumo de alcohol y drogas, con el objetivo de intervenir para asegurar el tratamiento psicológico y médico, y la reinserción posterior en el ámbito laboral para garantizar operaciones seguras

Campañas sobre cortopunzantes en Neuquén

15 charlas

se realizaron en escuelas primarias y especiales de las ciudades de Neuquén, Centenario y San Patricio del Chañar para concientizar sobre la disposición de los elementos cortopunzantes y evitar accidentes con nuestros recolectores.

Nuevas experiencias en capacitaciones de seguridad

+ 200 personas

utilizaron en las capacitaciones una innovadora herramienta que incorporamos: la realidad virtual.

Personal de las áreas operativas y choferes, participaron de una experiencia inmersiva utilizando gafas de realidad virtual, donde pudieron simular la conducción en estado alterado por el consumo de alcohol y drogas, visualizando de primera mano las consecuencias de esta peligrosa práctica al volante.

Una experiencia diferente en seguridad vial

+ 350 colaboradores

de Cliba en la Ciudad de Buenos Aires participaron de charlas de concientización a cargo de la ONG Malditas Picadas, para generar conciencia sobre las consecuencias del manejo irresponsable y fomentar una cultura vial más segura.

Malditas Picadas fue fundada por Adalberto Cardozo, barrendero de Cliba, tras la muerte de su hijo Matías que falleció al ser atropellado por un auto que corría una picada.

El emotivo testimonio de Adalberto, fue fundamental para conectar con los asistentes a las charlas y concientizarlos a partir de la sensibilización.

Luego de la parte testimonial, la actividad se completó con simulaciones con gafas 3D que permitieron a los participantes experimentar los efectos del alcohol al conducir, tomando conciencia de los riesgos asociados al consumo de alcohol al volante.

6ta Semana de la Salud

+ 650 empleados

participaron de las charlas virtuales y capacitaciones con especialistas en temáticas de salud, como: la obesidad y el corazón, trastornos del sueño y control de la ansiedad, riesgos de vivir con estrés y cómo actuar ante emergencias, entre otros.

Vacunación antigripal

+ 1.650 colaboradores

en Argentina accedieron en forma voluntaria y gratuita a la vacuna antigripal en sus lugares de trabajo.

Programas de nutrición

500 empleados

recibieron en su ámbito de trabajo atención y seguimiento por parte de nutricionistas para adquirir hábitos saludables.

Autocuidado de la Salud en Cliba

+ 1.351 personas

En la Ciudad de Buenos Aires participaron de las charlas con especialistas para la prevención en adicciones y consumos problemáticos.

+ 1.123 personas

Fueron parte de las charlas para la prevención cardiovascular y la diabetes.

#OctubreRosa

Por segundo año consecutivo Cliba se sumó al #OctubreRosa, la campaña mundial que busca concientizar sobre el cáncer de mama, con el objetivo de promover la atención y la detección precoz de esta enfermedad.

Durante todo el mes de octubre, las barrenderas de Cliba de todas las ciudades donde prestamos servicios, utilizaron guantes rosas y carteles informativos en sus carros para simbolizar la importancia de esta iniciativa, amplificar y visibilizar el mensaje de prevención. Esta acción se potenció gracias a la visibilidad que tiene nuestra labor diaria en la vía pública, permitiéndonos llegar de manera directa a miles de personas y reforzar el compromiso con la concientización.

A nivel interno, se realizaron charlas a cargo de especialistas médicos, tratando temas claves como el autodiagnóstico, la detección temprana y el seguimiento médico, con el fin de fomentar el cuidado de la salud femenina también entre el personal.

Las personas como centro de nuestro interés

Capital Humano

Desarrollamos programas de capacitación y formación orientados a potenciar las competencias laborales de nuestros colaboradores. A través de estas instancias, promovemos la actualización de conocimientos y el fortalecimiento de habilidades clave para el desarrollo profesional y el cumplimiento de los objetivos organizacionales.

Asimismo, implementamos iniciativas que promueven la inclusión y la equidad en el ámbito laboral. Fomentamos un entorno de trabajo respetuoso y equitativo, con acciones que buscan generar un impacto social positivo y contribuir al bienestar de las personas dentro y fuera de la empresa.

Capacitaciones para mejorar la gestión

+ 28.700 horas

de capacitación se brindaron en cursos y encuentros, que abordaron temáticas de calidad, seguridad, herramientas tecnológicas, y habilidades para la gestión del talento humano y el funcionamiento de una organización.

Prácticas educativas

+ 32 estudiantes secundarios

realizaron prácticas laborales en Cliba gracias al convenio que firmó la empresa con el Ministerio de Educación de CABA. Los alumnos de 5°año de escuelas estatales y privadas se preparan para la inserción laboral o universitaria futura, desempeñándose en diferentes áreas de la empresa, ampliando sus oportunidades de aprendizaje.

Programas de educación

10 colaboradores

de Cliba en Buenos Aires cursaron sus estudios secundarios en el programa “Cliba Educa”.

Conversaciones que inspiran

+ 50 líderes

de BRa participaron de las 3 jornadas de este ciclo, con el objetivo de motivarlos y desafiarlos a incorporar nuevas herramientas para gestionar sus equipos de trabajo, con un compromiso permanente con los valores de la compañía y las personas.

Durante las jornadas, en un entorno participativo y de diálogo, los asistentes pudieron escuchar a referentes de la compañía y sus operaciones abordar temas como los desafíos que conlleva el rol de líder y los aprendizajes que viven día a día, tanto personal como profesionalmente, su crecimiento dentro de la organización y como liderar las áreas de trabajo, entre otras experiencias.

Igualdad de oportunidades

+ mujeres

se incorporan a puestos de trabajo históricamente ocupados por hombres en nuestras operaciones de higiene urbana.

Inclusión laboral en Taym Uruguay

85 personas

ingresaron a trabajar mediante el Programa Accesos del Ministerio de Desarrollo Social de Uruguay (MIDES) que genera oportunidades de trabajo formal para personas en situación de vulnerabilidad socioeconómica, como los ex reclusos.

Empleo inclusivo

58 colaboradores

con discapacidad trabajan en Cliba en Buenos Aires gracias al compromiso de la empresa para generar oportunidades para construir equipos cada vez más diversos y equitativos.

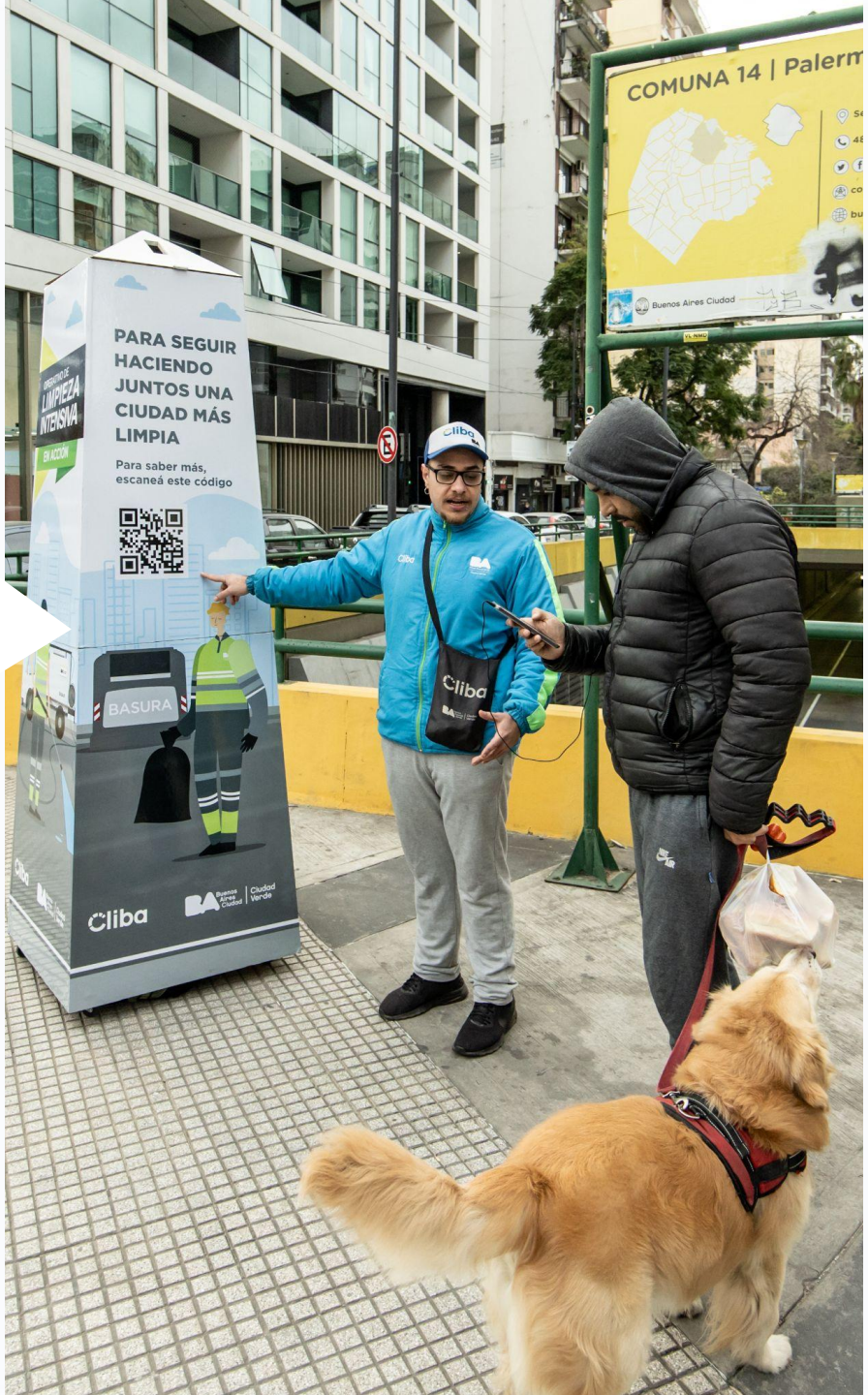
Relaciones con la comunidad

Comunidad

Como prestadora del servicio de higiene urbana en las principales ciudades del país, Cliba asume un rol central en la promoción de un cambio cultural en torno al manejo responsable de los residuos y la limpieza del espacio público.

En este marco, desarrollamos diversas iniciativas de concientización y comunicación directa con los vecinos, fomentando su participación activa. A través de estas acciones, impulsamos la adopción de hábitos más responsables y colaborativos que contribuyen al cuidado del entorno y a la construcción conjunta de ciudades más limpias y sostenibles.

Implementamos acciones territoriales en los barrios de Recoleta, Palermo, Núñez, Colegiales y Belgrano, en la Ciudad de Buenos Aires, para acercar información a los vecinos sobre el correcto uso de los servicios de higiene urbana. Estas campañas de comunicación directa buscan promover prácticas sustentables, como la separación en origen y el reciclaje, fortaleciendo el vínculo con la comunidad y fomentando una participación activa en el cuidado del espacio público.



Operativos intensivos de limpieza + concientización

Combinamos operativos de limpieza con visitas puerta a puerta para visibilizar nuestro trabajo y reforzar, junto a los vecinos, el compromiso con el cuidado del espacio público.

+ 14.700 vecinos contactados

Creamos conciencia desde adentro.

Los colaboradores y sus familias participaron de la 2da Jornada de Puertas Abiertas que se realizó en la Base Operativa de Cliba en el barrio de Palermo. Allí pudieron conocer las instalaciones, ver cómo trabaja la empresa y aprender jugando a cuidar el ambiente, separar los residuos y reciclar.

Este encuentro promueve un espacio de acercamiento y construcción de comunidad entre colaboradores y familias donde compartir con orgullo el trabajo que realizamos día a día y promover hábitos sustentables en las familias de nuestros colaboradores

+ 600 personas participaron

Educación ambiental en eventos públicos

+ 8.500 vecinos

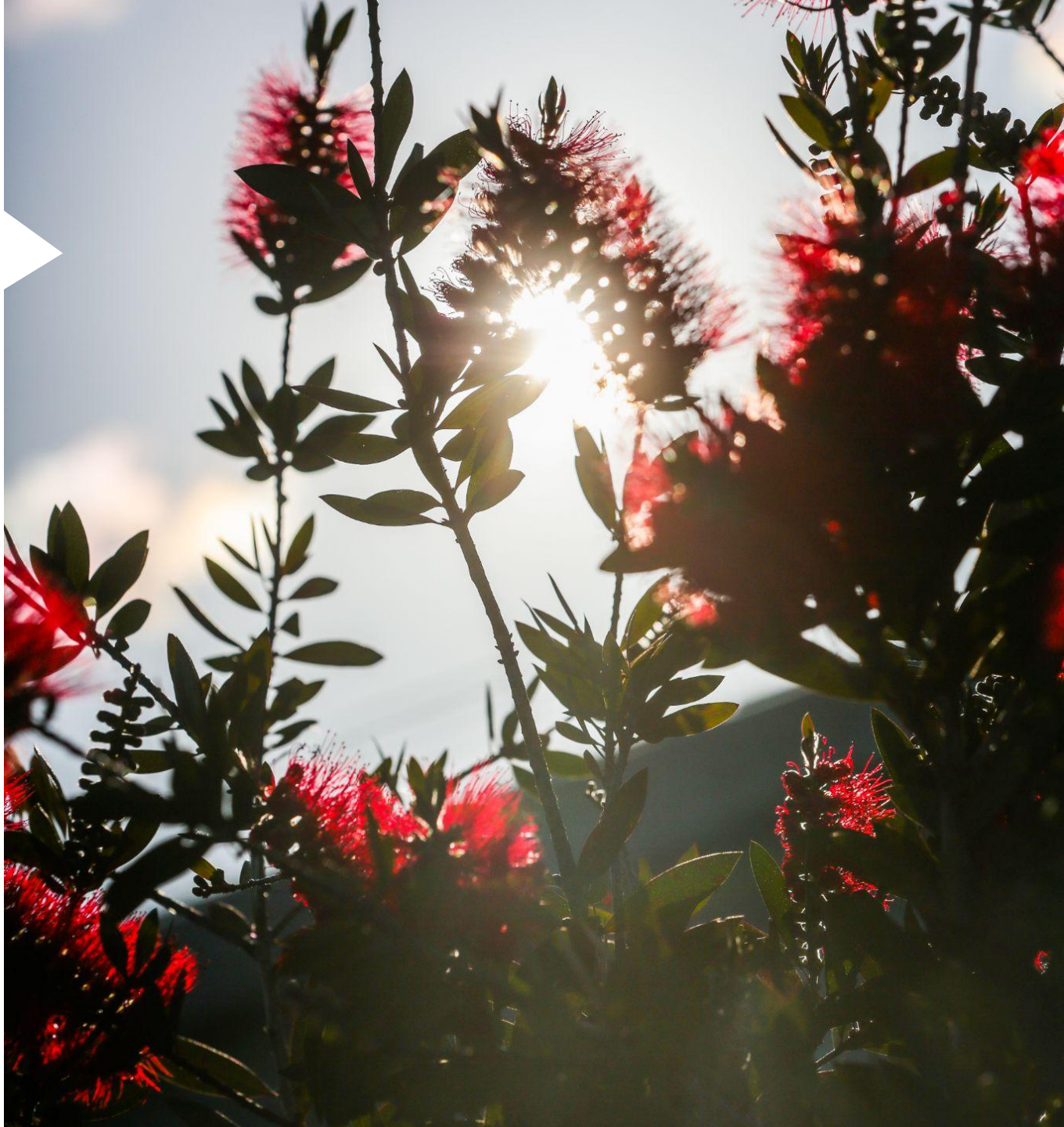
participaron en la Ciudad de Buenos Aires de nuestras actividades y juegos presentes en eventos gastronómicos, deportivos, culturales, y ambientales que se llevaron a cabo en las Comunas 2, 13 y 14.

Los vecinos aprendieron a separar los residuos y adquirieron pautas para cuidar el ambiente, a través de recursos lúdicos y juegos que diseñamos especialmente como parte de nuestra estrategia de relaciones con la comunidad.

Cuidar el ambiente como misión

Sustentabilidad

La sustentabilidad es el eje que orienta nuestras decisiones y el diseño de cada una de nuestras iniciativas. Integramos este enfoque de manera transversal en nuestros servicios, operaciones y desarrollos, con el compromiso de generar soluciones que aporten valor ambiental, social y tecnológico. Esta convicción nos impulsa a evolucionar continuamente, respondiendo a los desafíos actuales con una mirada responsable e innovadora.



Semana del Medio Ambiente

+ 320 personas

participaron de las charlas virtuales con especialistas sobre temáticas ambientales como: huella de carbono, gestión de biogás y remediación de tierras y bosques, entre otros.

Cliba recertificó el Sello Verde

por tercer año consecutivo obtuvo este reconocimiento otorgado por el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, que ponderó la gestión de residuos y las prácticas de reciclado para promover la economía circular que realiza la empresa en su Base Operativa del barrio de Palermo.

8ta edición de “El bosque de la vida”

+ 50 árboles

fueron plantados por los colaboradores de Tecsan que se convirtieron en madres y padres durante el 2024, como celebración de los nacimientos ocurridos en el año. 200 personas entre empleados y familiares participaron de la jornada.

Hacia una higiene urbana más sustentable

En el marco de su compromiso por promover un transporte más sustentable y eficiente, **Cliba probó junto a Scania un camión de la línea Green Efficiency propulsado a GNC para la recolección de residuos en el Partido de San Isidro.**

La tecnología de este camión le permite reducir el impacto ambiental de su operación, logrando disminuir las emisiones de gases contaminantes y los ruidos y emisiones sonoras.

Los resultados de esta prueba servirán de base para evaluar la performance de este tipo de combustible en camiones de alta exigencia, como los de recolección de residuos, en ocasión de futuras implementaciones en servicios de higiene urbana.

Iniciativa por el cambio climático

BRa se sumó al Grupo Consultivo de Empresas y Cambio Climático de la Subsecretaría de Ambiente del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires (GCBA), junto a otras destacadas empresas.

El Grupo busca articular acciones público-privadas tanto para la mitigación como la adaptación al cambio climático, y el trabajo en estrategias climáticas.

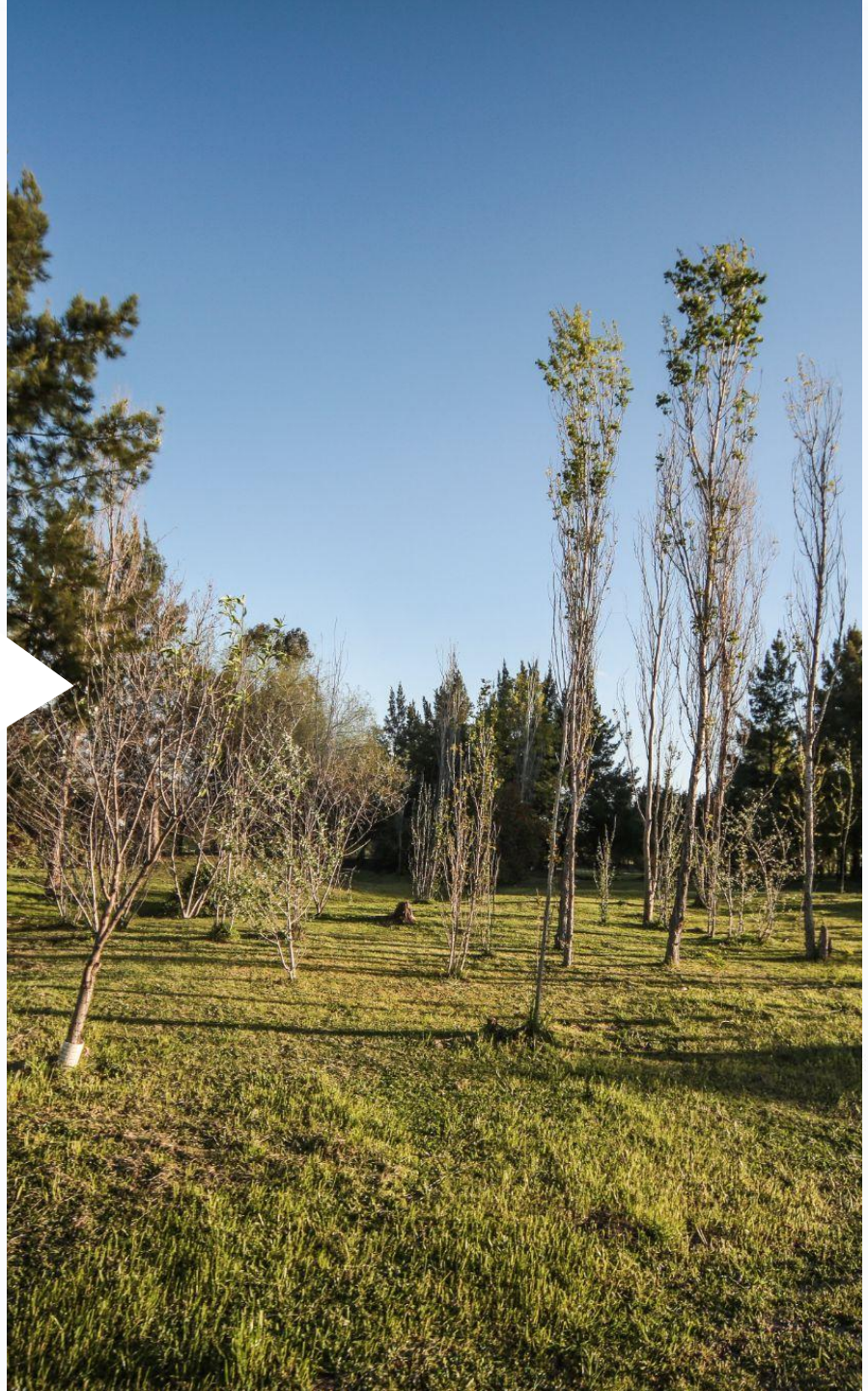
Iluminación solar en Norte 3

Para aprovechar la energía solar e iluminar las áreas del Complejo Ambiental que no cuentan con provisión de energía eléctrica, **Tecsan** fabrico torres de iluminación a partir de materiales reciclados. Cada torre está equipada con paneles solares y baterías de alta capacidad para reducir la dependencia de fuentes de energía no renovables.

Solución innovadora y sustentable

Cliba en Santa Fe transformó las cajas compactadoras de residuos en desuso, en prácticos depósitos de almacenamiento para insumos y herramientas. Además, las cajas recicladas fomentan el ahorro energético, porque se les incorporaron paneles solares para alimentar su iluminación.

Proyecto Espacios Verdes



Desde el año 2017, Tecsan lleva adelante esta iniciativa en el Complejo Ambiental Norte III para reducir la huella de carbono que producen sus operaciones y facilitar la recuperación de la flora original del predio.

> 3 núcleos de 15.000 abejas cada uno se introdujeron para polinizar y mejorar la biodiversidad del lugar.

+ 311 ejemplares plantados de 71 especies nativas.

+ 11 ejemplares plantados de 10 especies exóticas.

+ 17.056 ejemplares de especies vegetales se plantaron en el predio ubicado en la provincia de Buenos Aires desde que se inició este Proyecto.

Plantación de ejemplares históricos

En el marco de los procesos de revegetación y forestación con especies nativas que lleva adelante en el Complejo Ambiental Norte 3, Tecsan realizó una jornada de plantación de ejemplares de algarrobos blancos, una especie arbórea de alto valor histórico y natural.

Cliba en la ciudad de Santa Fe se suma a Basura 0

comenzó a gestionar con la Cooperativa de Trabajo Mundo Reciclado, parte de los residuos industriales generados en su Base Operativa, incluyendo la recolección y recuperación de pallets, cartones y neumáticos fuera de uso, con destino para reuso y/o reciclado a cargo de la cooperativa.

Taym y su aporte para el ambiente

+ 31.000 kg de plásticos

recolectó en Uruguay para Plasticoin, el programa de reciclaje que mediante una moneda virtual ecológica incentiva a la comunidad a separar los envases plásticos.

Protección de los recursos hídricos

+ 9.700 m2

del Complejo Ambiental Norte III fueron cubiertos con nuevos tendidos de riego automático dotados de **tecnología para la utilización inteligente del recurso hídrico.**

+ 309.211 m3

de líquidos lixiviados tratados por las Plantas de Tecsan fueron reutilizados para el riego de caminos internos, evitando el uso de agua corriente.

+ 111.523 litros

de agua de lluvia fueron captados en el Complejo Ambiental Norte III para ser **reutilizados en tareas de riego e hidrolavado de equipos.**

Innovación y desarrollo para el diseño de soluciones ambientales

Benito Roggio ambiental puso en marcha su Centro de Innovación y Desarrollo en la Facultad de Agronomía de la Universidad de Buenos Aires (FAUBA), y firmó un convenio de colaboración con la casa de altos estudios para el desarrollo de proyectos de tecnología ambiental.

Este convenio contempla el desarrollo de proyectos de investigación, actividades académicas y de extensión en forma conjunta en temas relacionados con la tecnología ambiental y la economía circular, así como la formación de recursos humanos.

Con el objetivo de promover el conocimiento científico y la tecnología ambiental aplicada a los residuos, el área de Innovación y Desarrollo trabajó en el desarrollo de los siguientes proyectos:

Riego de especies vegetales con lixiviado tratado

Junto a la cátedra de Química de Biomoléculas de la FAUBA se realizó un estudio para evaluar la viabilidad del uso del lixiviado tratado por Tecsan en el Complejo Ambiental Norte 3 para el riego de especies vegetales tolerantes a la salinidad.

Maduración de material bioestabilizado

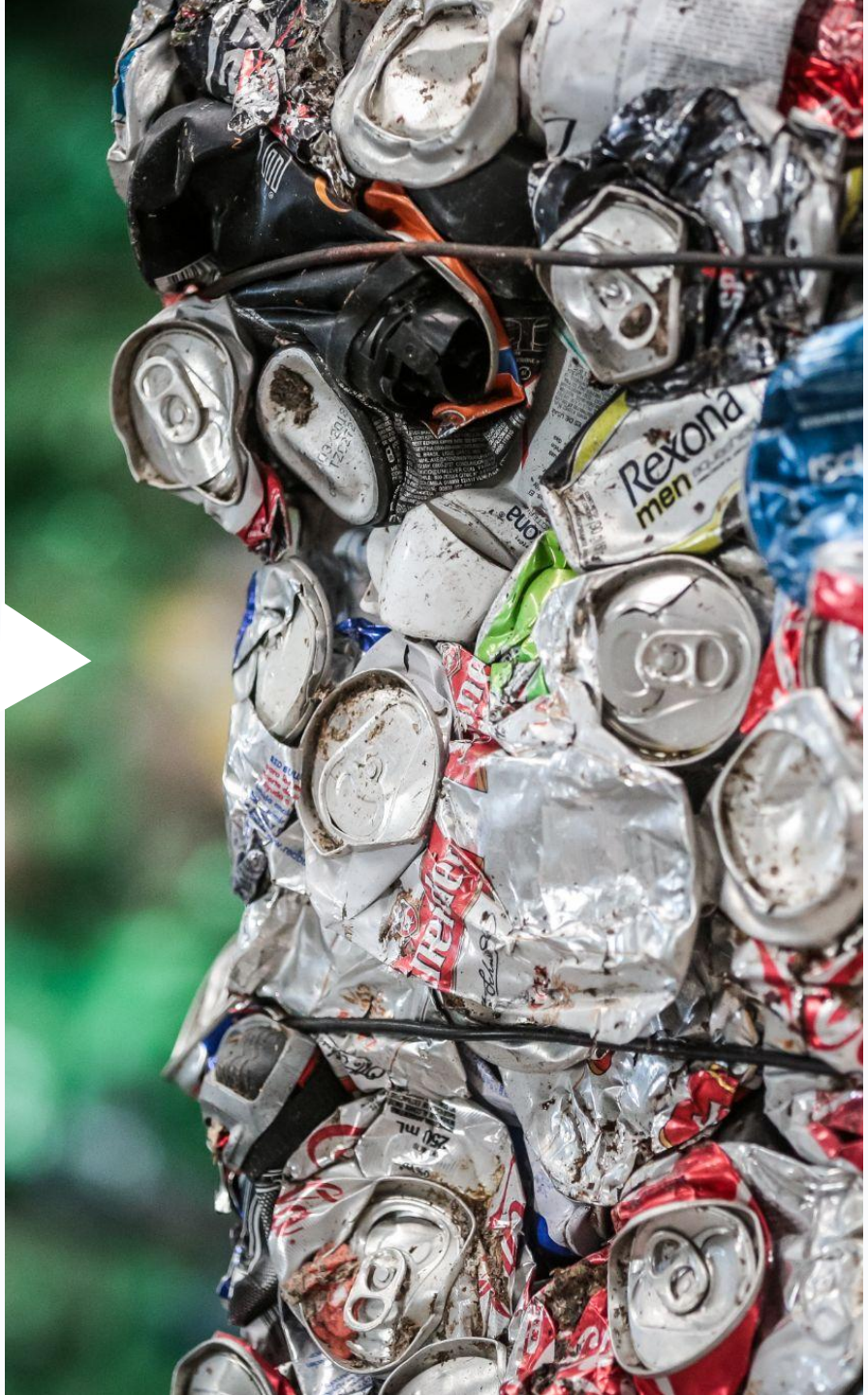
Se trabajó en el análisis de las variables para la maduración del material bioestabilizado generado en la Planta de TMB de Tecsan para poder utilizarlo como cobertura final en el relleno sanitario. **El uso de este material aporta importantes cantidades de nutrientes, permitiendo el crecimiento vegetal, la restauración del paisaje y la minimización de la erosión del suelo.**

Transformación de residuos orgánicos

Exploramos la producción y caracterización de biochar, un tipo de carbón obtenido a partir de materia orgánica mediante un proceso de calentamiento controlado en ausencia de oxígeno. **Este proyecto busca valorizar residuos orgánicos, transformándolos en un material de múltiples beneficios ambientales y potencial económico.**

basura cero

Comprometidos con el Zero Waste



Desde 2014, BRa lleva adelante el Programa Basura Cero con el objetivo de separar todos los residuos que se producen en los lugares de trabajo, recuperarlos y que puedan ser reciclados.

Llevamos recuperado:

+ 314.411 kg de cartón, papel, plásticos, piezas metálicas y cubiertas**.**

+ 2.258 kg de residuos orgánicos provenientes del comedor de la Base Salguero de Cliba en CABA que sirvieron para producir compost**.**

Con el objetivo de promover la reutilización y disminuir la generación de descarte de aparatos electrónicos, materiales de construcción, muebles y electrodomésticos, llevamos donado en la Ciudad de Buenos Aires a ONGS y otros actores sociales.

+ 170 aparatos, electrodomésticos, mobiliarios y elementos de construcción

Cultura de integridad

Integridad

La integridad, la transparencia y el comportamiento ético son pilares esenciales de nuestra cultura organizacional.

A través de políticas, procesos y una cultura compartida, buscamos que cada persona vinculada a nuestra organización —ya sean colaboradores, proveedores o terceros— sea parte activa de una transformación guiada por nuestros valores.

Desde 2019 adherimos al Programa de Integridad desarrollado por CLISA (Compañía Latinoamericana de Infraestructura y Servicios S.A.), que contempla el Código de Ética y Conducta Empresarial, la Política Anticorrupción y el Protocolo de Relaciones con la Administración Pública. Este marco orienta nuestras acciones hacia una gestión ética, transparente y responsable.

Con el objetivo de consolidar estos principios en nuestra cultura organizacional, realizamos instancias de capacitación anuales dirigidas a todo el personal, promoviendo una comprensión activa del Programa y su aplicación en los procesos cotidianos.

+ 3.190 empleados en Argentina se capacitaron en el Programa de Integridad

Nos sentimos orgullosos de seguir construyendo un futuro mejor

Nos interesa tu opinión

Te invitamos a responder una breve encuesta sobre este Reporte escaneando el siguiente QR o haciendo click aquí

BR·a
Benito Roggio
ambiental