



INFORME DE ACCIONES SUSTENTABLES

2020

Trabajamos para cuidar el ambiente,
contribuyendo al crecimiento y al
desarrollo sustentable de las ciudades
donde estamos presentes.

BR·a

Benito Roggio
ambiental



Buenos Aires, Argentina, junio de 2021.

Estimados:

Nos enorgullece acercarles nuestro tercer Informe de acciones sustentables, el cual elaboramos para comunicar los avances en las acciones que estamos desarrollando para afianzar nuestro compromiso con el cuidado del ambiente, y con la salud y la seguridad de nuestros colaboradores, y que generan un impacto positivo en las ciudades donde estamos presentes.

En el período 2020 comprendido por este informe, y en las acciones que implementamos como empresa, buscamos lograr un equilibrio entre nuestra actividad, el desarrollo social de los colaboradores y las comunidades y el cuidado del medio ambiente.

El compromiso en promover los principios de la sustentabilidad se materializa en la gestión de los distintos servicios y operaciones que prestamos, y que transmitimos a toda nuestra cadena de valor. Trabajamos constantemente en los ejes que rigen nuestras acciones: salud, seguridad en el trabajo, capital humano, sustentabilidad e integridad empresarial. La conjunción de estos ejes es la forma que encontramos para favorecer el desarrollo y la difusión de nuestros valores corporativos.

Este informe cuenta con un capítulo para reseñar las acciones realizadas en el marco de la pandemia del COVID-19, declarada por la Organización Mundial de la Salud (OMS). Ante este nuevo contexto a nivel mundial, y el carácter de esencial de nuestras operaciones, desde el inicio de la pandemia destinamos todos los recursos humanos, económicos y técnicos para garantizar la prestación de nuestros servicios.

Saludos cordiales,

Ing. Héctor Carminatti
Gerente General
Benito Roggio ambiental

SOBRE BENITO ROGGIO AMBIENTAL

Somos la compañía líder en la región en servicios de gestión y valorización de residuos. Con una sólida trayectoria de más de tres décadas nos especializamos en el desarrollo de infraestructura, tecnología y servicios vinculados al ambiente, con el objetivo de **contribuir a mejorar la calidad de vida de las comunidades, acompañando los cambios y afrontando los desafíos que las ciudades de Argentina y Uruguay, y sus habitantes, nos demandan.**

A lo largo de los años desarrollamos un crecimiento sostenido, basado en la innovación, la tecnología y el conocimiento en materia de gestión de residuos, lo que nos permitió ampliar nuestras operaciones y generar empresas especializadas.

Misión



Minimizar y/o eliminar impactos ambientales generados por la actividad humana y al mismo tiempo, valorizar los residuos producidos por la misma, ofreciendo a la sociedad nuevos recursos, de manera que tanto ella, como el ambiente, puedan prosperar de manera equilibrada.

Visión



Ser una de las tres empresas más importantes en desarrollo y provisión de soluciones ambientales en América Latina, con base en un crecimiento sostenido y sustentable.

Valores



Sustentabilidad

Trabajo

Colaboración

Innovación

Contamos con **3 divisiones de negocios** que prestan servicios a través de nuestras **empresas**



Cliba

Servicios Urbanos

- Ciudad de Buenos Aires
- Partido de San Isidro
- Ciudad de Neuquén
- Ciudad de Centenario
- Ciudad de Santa Fe
- Ciudad de San Patricio del Chañar



TECSAN

Tratamiento y Valorización de residuos

- Complejo Ambiental Norte III
- Planta TMB Norte III
- Planta Central Buen Ayre
- Planta de Compostaje



ENVAIRO

Gestión de residuos industriales y comerciales

- Argentina



taym

Gestión de residuos industriales y comerciales

- Uruguay

BENITO ROGGIO AMBIENTAL EN NÚMEROS





NUESTRAS ACCIONES VINCULADAS A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



Asumimos el compromiso de promover el desarrollo sustentable de la comunidad, incorporando a nuestras actividades diarias un sistema de valores corporativos basados en la sustentabilidad, el trabajo, la colaboración y la innovación.

Esos valores nos impulsan para llevar adelante iniciativas que nos permiten alinearnos a los **17 Objetivos del Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas** y sus ejes de trabajo, generando cambios en la estrategia de negocios que nos permitan mantener los estándares de sustentabilidad.

Dentro de la estrategia y filosofía de Benito Roggio ambiental, durante el 2020 **las acciones desarrolladas se agruparon en 5 ejes centrales: Salud, Capital Humano, Seguridad en el Trabajo, Sustentabilidad e Integridad Empresarial.**

APORTAMOS A 13 DE LOS 17 ODS



CAPÍTULO COVID-19

Afrontamos el desafío de continuar brindando servicios de calidad en un contexto desafiante marcado por una pandemia global sin precedentes.

ODS → 3, 8, 9 Y 11





INTRODUCCIÓN



El 11 de marzo de 2020 el COVID-19 fue declarado una pandemia por la Organización Mundial de la Salud (OMS), generándose así un contexto inédito y una crisis sanitaria sin precedentes en la historia moderna. El Poder Ejecutivo de Argentina estableció el 19 de marzo, por medio del Decreto n.º 297/20, el Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio (ASPO) para toda su población, fijando como actividad esencial, entre otras, a la recolección, el transporte y el tratamiento de residuos sólidos urbanos, peligrosos y patogénicos.

Ante este escenario desafiante, Benito Roggio ambiental, dispuso los recursos y trabajó desde el inicio de la pandemia para garantizar la continuidad de la prestación de todos sus servicios y operaciones, tanto en Argentina como en Uruguay.

El compromiso de mantener activas las operaciones se realizó bajo la premisa de implementar mecanismos y protocolos en los que primen criterios de salud, seguridad e higiene con un objetivo principal: cuidar y proteger a nuestros colaboradores en sus trabajos.

La generación de residuos nunca se detiene, mantener la higiene y darle el tratamiento adecuado, son dos acciones fundamentales para las ciudades, y la emergencia sanitaria nos puso como empresa frente a un contexto y un desafío sin precedentes. Implementamos nuevos protocolos, afrontamos nuevas realidades y escenarios cambiantes e inciertos, y una exigencia diaria que no nos dio pausa desde que todo comenzó.

En este contexto, readecuamos equipos que se utilizaron como modelo en todo el país para la higiene urbana, diseñamos servicios e implementamos tecnologías novedosas para la desinfección en empresas e industrias y le dimos destino adecuado a millones de toneladas de residuos en el Área Metropolitana de Buenos Aires, logrando alcanzar los parámetros de sanidad de las ciudades donde operamos y priorizando siempre cuidar y proteger a nuestros colaboradores y sus familias.



SALUD Y SEGURIDAD



Se establecieron un conjunto de medidas para la protección de la salud y contención del personal, asegurando que tanto ellos como sus familias estén informados y cuidados en todo momento, y de acciones para garantizar la continuidad de la operación de los servicios.



Identificación y **licenciamiento** de los colaboradores pertenecientes **a los grupos de riesgo.**



Protocolos de salud y seguridad en función de cada tarea, **articulando la prevención y bioseguridad** y atendiendo la normativa establecida por las autoridades.



Control termográfico a las personas que ingresan a las instalaciones y protocolo de actuación en caso de detectar casos sospechosos.



Entrega de elementos de seguridad adicionales como barbijos, antiparras, mamelucos aislantes y guantes de nitrilo.



Refuerzo de tareas de higiene y sanitización en bases operativas, oficinas y equipos para desinfectar los espacios comunes, de circulación y superficies de contacto



Acciones para el **distanciamiento social**: células de trabajo, horarios especiales y el escalonamiento en la salida de los servicios y limitación de reuniones presenciales



Implementación de un **sistema mixto de modalidad de trabajo presencial y remoto.**



Digitalización de los procesos de administración, gestión y trabajo.



Fuerte gestión de la **comunicación interna** para la publicación de contenidos específicos sobre COVID-19.



Actualización permanente en materia de normativas de **salud y seguridad**, y modificación de las autoridades sanitarias.



ATENCIÓN MÉDICA



Las operaciones de Benito Roggio ambiental cuentan con servicios médicos integrados por personal de salud calificado, que suman más de 20 personas.

Estas áreas fueron los soportes para establecer las medidas sanitarias de prevención a implementar en los protocolos de trabajo de cada operación, para adaptar las normativas dictadas por las autoridades de referencia a las diferentes actividades de la compañía y brindarle asesoramiento epidemiológico al Comité Gerencial.

Los servicios médicos actúan en los casos sospechosos de COVID-19 de los empleados haciendo énfasis en 2 aspectos principales: acompañarlos médica y psicológicamente a ellos y a su grupo familiar, para brindarles no solo asistencia especializada sino contención emocional.



Se atendieron 335 casos positivos de COVID-19 y 878 casos sospechosos o contactos estrechos, de acuerdo a los protocolos establecidos por la empresa y por el gobierno nacional.



CAPITAL HUMANO



Implementamos acciones con el objetivo de cuidar e informar a nuestros empleados y su entorno, para que en este contexto de incertidumbre, y con el desafío del nuevo sistema de trabajo presencial y remoto mediante, mantener a los equipos conectados y unidos.

Fortalecimos los canales de comunicaciones internas corporativos para el envío periódico de información sanitaria, medidas de prevención, recomendaciones para el cuidado personal y en la vida cotidiana. Desarrollamos contenidos de comunicación vinculados a la salud física, emocional y capacitación a distancia, entre otras, para acompañar al personal en el contexto de aislamiento social y de cuarentena.

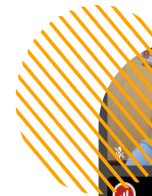
Para brindarles herramientas a los empleados para potenciar su desempeño, realizamos un ciclo de charlas virtuales brindadas por capacitadores internos, expertos en distintas temáticas como: **inteligencia emocional, metodologías de gestión, salud, seguridad informática, herramientas tecnológicas y coaching, entre otras.**



35 charlas virtuales
525 personas



35 clases de yoga
175 personas



LOS SERVICIOS DE CLIBA DURANTE LA PANDEMIA: ESENCIALES PARA LA SANIDAD DE LAS CIUDADES



BUENOS AIRES

La empresa adaptó sus servicios de lavado a las necesidades del entorno urbano, con el objetivo de desinfectar el espacio público para evitar la propagación del COVID-19. Para esta tarea, implementó una solución desinfectante a base de hipoclorito de sodio diluido en agua.

Con este servicio, intensificó el lavado diario de calles, veredas y mobiliario urbano, y sumó el lavado diario en entornos de áreas sensibles por la actividad que desarrollan, como centros de transbordo, hospitales y centros de salud, entre otros. Además, se aplicó la solución desinfectante en el hidrolavado de cordones y sumideros y la limpieza intensiva de los contenedores de residuos domiciliarios.

Para prestar el servicio con mayor efectividad, lograr un mejor rendimiento y alcanzar mayores superficies de lavado, los equipos

técnicos de Cliba realizaron una adaptación especial en un camión flusher, que fue utilizado como modelo por otras empresas del sector para replicarlo en sus equipos.



Mirá el trabajo de Cliba Buenos Aires haciendo click en estos links:
<https://youtu.be/KaSscdKzV2A>
<https://youtu.be/-2AMeNJPV6o>

LOS SERVICIOS DE CLIBA DURANTE LA PANDEMIA: ESENCIALES PARA LA SANIDAD DE LAS CIUDADES



DESINFECCIÓN EN LA APERTURA DE ACTIVIDADES

Cliba comenzó a prestar este servicio en los espacios públicos que se fueron habilitando para los vecinos en la Ciudad. Realizó operativos especiales de limpieza y lavado en las 30 Ferias Itinerantes de abastecimiento barrial (FIABS) semanales de la zona 2 y en las áreas peatonales destinadas a espacios gastronómicos al aire libre, con el objetivo de sanitizar las superficies y el entorno.

INNOVACIÓN EN SEGURIDAD

La empresa fue precursora al inicio de la pandemia en implementar medidas de seguridad extraordinarias para prestar sus servicios de manera segura y proteger a sus trabajadores, que luego fueron replicadas por otras empresas de higiene urbana. Además de establecer estrictos protocolos de salud y seguridad, sumó entre otras medidas:



Limpieza y desinfección de las cabinas y parte trasera de los camiones.



Instalación en los camiones de un tanque de agua con un dispenser de jabón líquido para que el personal pueda lavarse las manos mientras presta el servicio



Test olfativo a todas las personas que ingresen a sus 9 bases operativas para la detección de posibles síntomas de COVID-19.



LOS SERVICIOS DE CLIBA DURANTE LA PANDEMIA: ESENCIALES PARA LA SANIDAD DE LAS CIUDADES



En la **CIUDAD DE NEUQUÉN**, trabajó en la desinfección de las zonas de uso común y alto tránsito, y adaptó 3 camiones desobstructores para estas tareas en Centros de salud y lugares claves de la ciudad, como la traza y los refugios del Metrobús.

En el **PARTIDO DE SAN ISIDRO**, realizó tareas de desinfección en los accesos y entornos de los 4 Hospitales municipales, los 9 Centros de Atención Primaria de la Salud (CAPS), y en los entornos del Palacio Municipal, el Destacamento de Defensa Civil y el Cuartel de Bomberos, entre otros.

En la **CIUDAD DE SANTA FE**, Cliba realizó junto al Municipio operativos especiales para el lavado y desinfección de los ingresos y veredas de entidades bancarias, edificios municipales y zonas comerciales.



SERVICIO DE DESINFECCIÓN EN MONTEVIDEO



Taym puso en marcha el servicio de desinfección del espacio público y el mobiliario urbano en la Ciudad de Montevideo.

En el Municipio E, que comprende la zona sureste de la capital uruguaya, la empresa realizó la desinfección externa mediante motopulverizadores de los contenedores de residuos sólidos urbanos ubicados en la vía pública.

Taym realizó el hidrolavado para desinfectar los principales refugios de ómnibus, y las calles donde los fines de semana se realizan todas las ferias ambulantes de la ciudad, como la de Tristán Narvaja, la de Villa Biarritz y la del Parque Rodó..





SERVICIO DE DESINFECCIÓN CON PERÓXIDO DE HIDRÓGENO POTENCIADO



El área de Desarrollo e Innovación creó este servicio para desinfección de espacios cerrados, que asegura la eliminación del 99,99% de microorganismos, y no afecta durante su prestación la salud de las personas y ni el ambiente. Este servicio esta destinado a áreas de alto riesgo de contaminación, sectores de difícil limpieza y ambientes de uso común como bancos, hospitales, hoteles, instituciones educativas, entre otros.

Este sistema fue desarrollado por expertos en virología y bioseguridad, utilizando la mejor tecnología disponible, certificada por organismos internacionales, como la United States Environmental Protection Agency (EPA) y registrada por la Administración Nacional de Medicamentos, Alimentos y Tecnología (ANMAT).

La desinfección de los espacios se realiza con un equipo de nebulización que utiliza peróxido de hidrógeno potenciado, que en un lapso de entre 10 a 30 minutos genera una niebla seca, logrando desinfectar todo el ambiente.

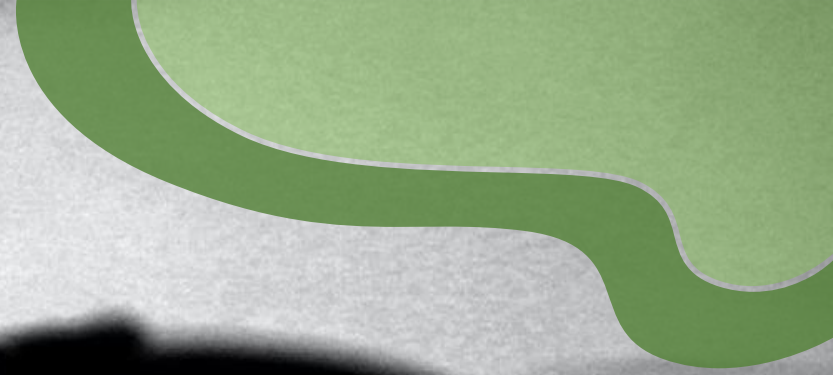




SALUD

La salud de nuestros colaboradores y la prevención son pilares sobre los que nos apoyamos para plantear estrategias con impacto social

ODS → 3, 8



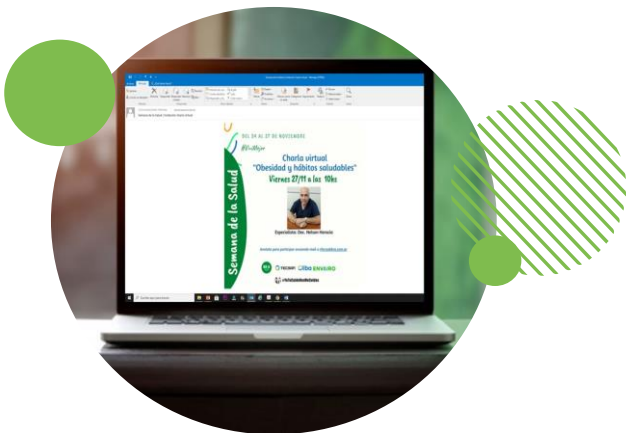


SEMANA SALUDABLE

Esta acción se realizó en forma virtual por la pandemia del COVID-19, para respetar las medidas de distanciamiento social vigentes.

Los contenidos de las comunicaciones enviadas se focalizaron en promover hábitos para una vida equilibrada y una alimentación balanceada, como ejes para prevenir enfermedades y patologías.

Ergonomía, elongación, pausas activas, ejercicios de respiración, hábitos de alimentación, entre otros, fueron algunos de los temas tratados. Para brindarle la posibilidad a los empleados de replicar estas actividades en sus casas o lugares de trabajo, los contenidos contaron con videos de soporte que servían como guía.



PREVENCIÓN DE ADICCIONES



Cliba, Tecsan, y Taym cuentan con una “Política de prevención de adicciones”, mediante la cual realizan controles aleatorios para la detección de consumo alcohol entre sus empleados.

Esta acción busca prevenir las adicciones a estas sustancias, y brindarles el acompañamiento necesario. En caso de detectar el consumo del alcohol en algún colaborador, el área de RRHH y el Servicio Médico activan un protocolo de acompañamiento para asegurar su tratamiento y posterior reinserción en el ámbito laboral.

✓ **5.460** controles aleatorios de consumo de alcohol

✓ **150** colaboradores de Taym se capacitaron en la temática



CAMPAÑA DE VACUNACIÓN



Se llevó a cabo la campaña de vacunación para que los colaboradores en Argentina tuvieran la posibilidad de acceder en forma voluntaria y gratuita a la vacuna antigripal, como también a su aplicación.

La aplicación fue realizada por enfermeros profesionales en las oficinas y bases operativas, y la campaña es desarrollada en forma centralizada por el área de Salud y Seguridad Ocupacional, y ejecutada por los servicios médicos de las operaciones.



1.800 colaboradores vacunados

30,17 % + de personas que en 2019

VACUNACIÓN EN CLIBA BUENOS AIRES

A través de una alianza con el Ministerio de Salud de la Ciudad de Buenos Aires, Cliba brindó la posibilidad a los colaboradores.



que se desempeñan en Base Operativa Salguero de acceder de forma voluntaria y gratuita a las vacunas triple viral (Sarampión-Rubeola – Paperas), la doble adultos (Tétanos, Difteria) y Hepatitis B, y de participar de charlas de prevención y cuidado en salud bucal dictadas por especialistas



474 dosis aplicadas





RECONOCIMIENTO A TAYM URUGUAY



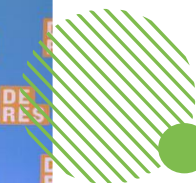
La empresa fue distinguida por la organización empresarial DERES en el marco de la 9° Edición de los Reconocimientos a las Mejores Prácticas empresariales que contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS).

En la categoría “Cumplimiento y Prácticas Inspiradoras”, Taym fue reconocida por la iniciativa "Priorizando tu Bienestar”, la cual realiza diferentes acciones que ayudan a mejorar la calidad de vida de sus empleados, con el énfasis puesto en la prevención y promoción de la salud y su cuidado en el ámbito laboral.

Bajo esta iniciativa, se llevan adelante capacitaciones con instituciones privadas y organismos reguladores, talleres de comunicación y concientización sobre el consumo problemático de alcohol y drogas, y campañas de salud, control y seguimiento de la salud mediante historias clínicas a sus empleados, y otras acciones.

Una de las acciones más destacadas fue la huerta orgánica que armaron los empleados en la Base Carrasco para el plantado de verduras, frutas y plantas aromáticas para su consumo interno en el comedor de la empresa.

Los colaboradores se encargan del regado y control de las malezas de la huerta, y en su armado y mantenimiento utilizan el abono orgánico obtenido de las composteras implementadas en la Base en el marco del Programa Basura Cero.





CAPITAL HUMANO

Implementamos acciones inclusivas, programas educativos y actividades de formación para nuestros empleados, con el objetivo de generar impacto social positivo.

ODS → 4, 5, 10, 17



BR·a Benito Roggio ambiental

GUÍA VIRTUAL DE APRENDIZAJE FORMACIÓN DE FORMADORES

**UN ESFUERZO EN CONJUNTO
PARA UNA GESTIÓN DE EXCELENCIA.**



PROGRAMAS DE EDUCACIÓN



Cliba Buenos Aires, Tecsan y Taym en Uruguay, llevan a cabo diferentes programas para incentivar a sus empleados a finalizar sus estudios primarios y secundarios.

Mediante el Plan Fines, y a través de un acuerdo con la Asociación Gremial Obreros y Empleados de la Conservación Ecológica Ambiental y Servicios Especiales (AGOEC) Tecsan brinda la posibilidad de que sus colaboradores finalicen sus estudios secundarios.



10 empleados cursaron el secundario

Taym Uruguay desde el 2016 lleva adelante un Programa de Alfabetización para que los colaboradores que no pudieron cursar



el nivel educativo primario tengan la oportunidad de concluir sus estudios.



5 empleados cursaron el primario





FORMACIÓN PARA NUESTROS COLABORADORES



Se realizaron acciones de capacitación para los empleados focalizadas en competencias para potenciar las habilidades en la gestión, y para compartir conocimientos y herramientas de comunicación, conducción y desarrollo de los equipos de trabajo.

TALLER DE LIDERAZGO

Dictado durante 4 encuentros en forma virtual por capacitadores internos para 29 líderes, con el objetivo de aportar herramientas para que puedan utilizarlas en su rol, y desafiarlos a conducir sus equipos de trabajo con foco en el vínculo y la orientación a los resultados colectivos.



TALLER DE FORMACIÓN DE FORMADORES

Se identificó a expertos en distintas temáticas, para brindarles metodologías de aprendizaje para que se transformen en formadores y referentes en materia de capacitación interna.



2 ediciones del Taller
27 formadores internos.

CURSOS EN TECSAN POR CAPACITADORES INTERNOS



23 operarios, técnicos y profesionales participaron de la capacitación “Riesgo Químico”, que tuvo un enfoque técnico y de seguridad laboral.



36 empleados se capacitaron en el curso virtual sobre “Electricidad Básica”, dictado por ingenieros de Tecsan.

FORMACIÓN PARA NUESTROS COLABORADORES



CHARLAS DE GÉNERO

Más de 70 empleados de Taym participaron de charlas en materia de género, con el objetivo de concientizarse acerca de la violencia contra la mujer, y conocer los protocolos implementados por la empresa para la denuncia y posterior acompañamiento de los casos de empleadas que sufran violencia de género.



CAPACITACIONES PARA MEJORAR LA GESTIÓN



27 empleados de Cliba Buenos Aires participaron del Taller virtual de “Atención al Cliente Interno”, destinado a los integrantes de las áreas de trabajo que brindan soporte a la operación de los servicios.



35 colaboradores de Cliba San Isidro, Santa Fe y Neuquén se capacitaron sobre la resolución de conflictos en el ámbito laboral.



30 mandos medios y administrativos de Taym participaron de cursos de Excel básico y avanzado.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



Tecsan tiene una política de incorporación de mujeres que se ve reflejada en la cantidad que trabajan en la empresa año a año: en el 2018, 20 mujeres integraban sus equipos, mientras que en el 2020, 47 mujeres cubren distintos puestos de trabajo.

En el marco de la conmemoración por el Día Internacional de la Mujer, se realizó un encuentro del que participaron 39 de ellas, donde a partir de un temario abierto compartieron experiencias sobre el rol de la mujer en el equipo de trabajo de Tecsan.



Cliba también ratificó su compromiso para promover la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, sumando al equipo de operaciones a Cristina Llubran como supervisora del servicio de barrido del turno tarde en el barrio Belgrano, siendo la primera mujer en desempeñar esa posición laboral en la empresa en la Ciudad de Buenos Aires.

También incorporó 3 mujeres al servicio de barrido manual en los barrios de Recoleta y Palermo, que se suman a las 23 barrenderas que prestan el servicio en el barrio de Belgrano

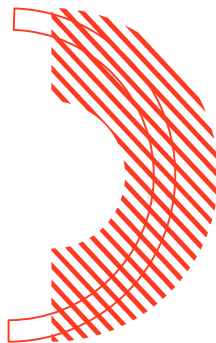


39 mujeres

ocupan en Cliba Buenos Aires puestos de trabajo históricamente realizados por hombres.

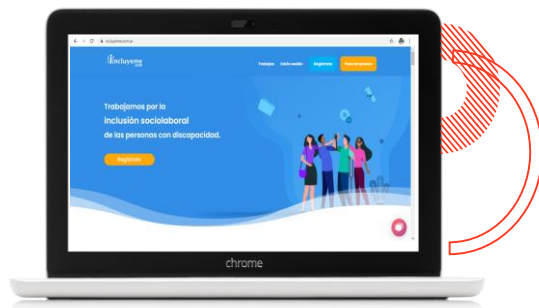


PROMOCIÓN DEL EMPLEO INCLUSIVO



Cliba continúa trabajando en la promoción de la inclusión laboral y la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad, priorizándolas en los procesos de selección para cubrir puestos de trabajo en sus operaciones en la Ciudad de Buenos Aires.

En el marco de esta política, y con el objetivo de darle difusión a las búsquedas laborales que realiza, generó una alianza con Includyme.com, un portal destinado a ayudar a las personas con discapacidad a conseguir trabajo en Argentina.



63 personas con discapacidad trabajan en Cliba Buenos Aires

A través del Centro Público de Empleo (CEPE), **Taym incorpora a personas que tienen dificultades en el acceso e inserción al mercado laboral, como los ex reclusos.**



Por medio de esta iniciativa, Taym sumó 10 personas a su equipo

La empresa también generó una alianza con el Programa Nacional de Discapacidad (PRONADIS) para la incorporación de personas con discapacidad y para que brinde capacitaciones de sensibilización a sus mandos medios para el desarrollo del trabajo.



5 personas con discapacidad ingresaron a Taym a través de esta iniciativa



SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Desarrollamos capacitaciones y actividades que aseguran el involucramiento de todos los empleados como multiplicadores de las buenas conductas

ODS → 8



SEMANA DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD

Con motivo del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, se realizó esta acción en forma virtual, con el objetivo de capacitar sobre temáticas vinculadas a la seguridad, focalizando en todas las medidas de prevención, tanto en el ámbito laboral como en lo personal, para evitar el contagio del COVID-19.

Se enviaron periódicamente contenidos sobre higiene y lavado de manos, desinfección y sanitización de superficies y puntos de contacto, consejos útiles e instrucciones para actuar en los espacios de trabajo y respetar las medidas para evitar la concentración de personas.



PREVENCIÓN DE ACCIDENTES



Tecsan colocó un radar móvil en el Complejo Ambiental Norte III que contribuye a controlar la velocidad de los mas de 1500 vehículos que transitan por el predio, y verificar el cumplimiento del límite de velocidad máxima permitida para el tránsito interno que es de 30km. Además esta acción busca concientizar sobre la importancia del respeto por las normas viales y de aplicar prácticas y conductas de manejo seguro.



84 operativos de control
260 infracciones por exceso de velocidad





TALLER PARA LA FABRICACIÓN DE TAPA BOCAS



Ante las dificultades para abastecerse de tapa bocas en inicio de la pandemia, Taym montó un taller de costura con personal propio con el fin de confeccionar tapabocas para proveer a sus empleados.



6000 tapa bocas

Confeccionados.

250 tapa bocas donados

a los Institutos Nacionales de Rehabilitación.

Esta acción le valió a Taym el reconocimiento de DERES, la organización empresarial, quien le otorgó el “Distintivo Especial: Reacción en tiempos de pandemia”, en el marco de la 9ª Edición de los Reconocimientos a las Mejores Prácticas empresariales que contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).





COMPROMISO AMBIENTAL

Aplicamos los valores corporativos de innovación y sustentabilidad en todas las acciones y desarrollos que llevamos adelante

ODS → 6, 9, 12, 13, 15



ACTIVIDAD “EL BOSQUE DE LA VIDA”



Se realizó en forma presencial y virtual la **IV edición de esta acción**, en la cual los colaboradores de Tecsan que fueron padres y madres celebran los nacimientos con la siembra de un árbol en el Complejo Ambiental Norte III, en la provincia de Buenos Aires.

Se plantaron 25 árboles “Espina del Bañado” en el Parque Temático del predio para representar simbólicamente los nacimientos del 2020 y se les entregó a los participantes un kit de siembra compuesto por una maceta, compost y semillas de acelga, zapallo, perejil, berenjena, entre otros, para que lo lleven a sus casas.

Bajo el lema #PlantemosJuntos, dos días después, tuvo lugar el encuentro virtual, en donde participaron más de 50 personas y se instruyó en vivo cómo sembrar las semillas del KIT entregadas para repliquen la acción en los hogares.



PROYECTO “ESPACIOS VERDES – RESPIRA PLANETA”

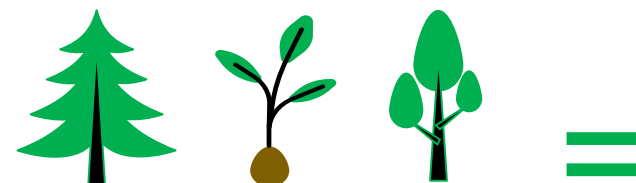
Tecsan lleva adelante este Proyecto de plantación de césped y árboles en el Complejo Ambiental Norte III, con el objetivo de reducir la huella de carbono y el impacto que generan sus operaciones.

Además del propósito mencionado, esta iniciativa busca que el predio luego del cierre de los módulos de disposición final de residuos recupere su flora original. Por este motivo, se plantan distintas especies nativas.

Durante el 2020, Tecsan plantó en el Complejo Ambiental 329 ejemplares de distintas especies, entre plantas de interior, plantines florales y arbustos.



DESDE EL INICIO DEL PROYECTO TECSAN PLANTÓ:



**140 HECTÁREAS DE CÉSPED
6123 ÁRBOLES**



**183.690 KG DE CO2
CAPTURADO**
(considerando un promedio de
captura por ejemplar de 30Kg)

PROGRAMA BASURA CERO

Desde el 2014, BRa lleva adelante este Programa en su sede corporativa y en las oficinas y Bases de sus operaciones, con el objetivo de maximizar el reciclaje, minimizar la producción de residuos, reducir el consumo de los recursos, y lograr que los materiales puedan ser reciclados para su re inserción interna o en el mercado.

A través de esta iniciativa, el aluminio, el papel, el pet y el cartón que se generan en los lugares de trabajo son separados para su reciclado, mientras que en los talleres y áreas de mantenimiento, los materiales que se utilizan cotidianamente en las tareas, como neumáticos, paragolpes y piezas metálicas, son separados para su recuperación. Además de estos materiales, los residuos orgánicos son separados para ser compostados.



El programa llevaba recuperados al finalizar el 2020 la siguiente cantidad de materiales:



21.499,73 kg de cartón



9.352,85 kg de papel



11.697,9 kg de plásticos



113.558,2 kg de piezas metálicas y cubiertas



2.213,5 kg de residuos orgánicos



209 kg de aparatos electrónicos



+ de 158.000 kg de materiales

ALIANZAS PARA LA REUTILIZACIÓN DE MATERIALES



Cliba Buenos Aires tejó una serie de alianzas con organizaciones no gubernamentales (ONGS) y otros actores sociales para darle tratamiento a corrientes de residuos específicas que genera, como el polipropileno, o residuos voluminosos y electrónicos en desuso.

La empresa se sumó al Programa de Reciclado y Medio Ambiente de la Fundación Garrahan, promoviendo la separación de las tapitas provenientes de botellas de gaseosas y agua mineral que son de PP (polipropileno).

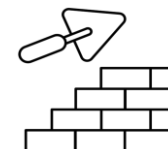
Cliba donó aparatos eléctricos y electrónicos en desuso a la Cooperativa Reciclando Trabajo y Dignidad y la Fundación Equidad; muebles, electrodomésticos y materiales de construcción sobrantes a Vivienda Digna, una organización social que trabaja junto a familias de escasos ingresos económicos en la construcción, mejoramiento y equipamiento de sus casas, y pallets de madera a la Fundación Chacras, una organización sin fines de lucro por el desarrollo humano sustentable.

MATERIALES DONADOS:



456

de AAE'S (aparatos electrónicos)



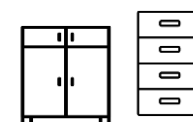
286

de materiales de construcción



14

electrodomésticos



68

muebles



77,5 kg

de tapitas



SISTEMAS PARA LA RECUPERACIÓN DE LÍQUIDOS Y EL CONSUMO RESPONSABLE DEL AGUA

Implementamos sistemas y dispositivos para el cuidado de los recursos hídricos y promover en nuestras instalaciones el consumo responsable del agua.

TRATAMIENTO DE EFLUENTES EN LOS LAVADEROS DE CAMIONES

Cliba cuenta en Neuquén con un sistema en su planta de tratamiento para los líquidos provenientes del lavado de camiones que le permite tratarlos sin necesidad de utilizar productos químicos, además de ahorrar 70% menos de energía eléctrica.



201,51 M3 del efluente tratado reutilizado para riego y lavado de equipos

Por su parte, Taym implementó en la Base Carrasco un sistema de almacenamiento de las aguas residuales provenientes del lavado de camiones y vehículos livianos, las cuales mediante un proceso de cámaras son tratadas y recirculadas para nuevos lavados, como también reutilizadas para riego dentro del predio.



APROVECHAMIENTO DEL AGUA DE LLUVIA EN NORTE III

Tecsan puso en marcha un sistema de captación de agua de lluvia sobre una superficie de 180 m², en el edificio de Servicios Generales ubicados en el Complejo Ambiental.

Los líquidos recolectados son alojados en tanques que cuentan con una capacidad total de 8000 litros, abasteciendo a este sector de agua para tareas de riego y de hidrolavado de equipos y superficies, generando además el beneficio ambiental de evitar la utilización de un recurso no renovable, como el agua de pozo, y de la energía eléctrica para las bombas que la extraían.





SISTEMAS PARA LA RECUPERACIÓN DE LÍQUIDOS Y EL CONSUMO RESPONSABLE DEL AGUA



CAUDALÍMETROS EN NORTE III

Tecsan puso en marcha la colocación de caudalímetros en las bombas destinadas a riego ubicadas en distintos puntos estratégicos del predio de más de 500 hectáreas..

Los 7 caudalímetros instalados permitirán medir el consumo de agua (en m³) por cada bomba destinada a riego dentro del predio y alertar cualquier falla en el riego, ya sea por bajo o alto consumo de agua, logrando de esta manera reducir la extracción de agua de pozo.



REUTILIZACIÓN DE LÍQUIDOS LIXIVIADOS PARA RIEGO

Tecsan cuenta con tecnología de ultra y nano filtración en sus Plantas de Tratamiento de Líquidos Lixiviados proveniente de la disposición final de residuos en Norte III. Este proceso logra reducir sustancialmente los sólidos suspendidos y mejorar el color final de los líquidos tratados y su calidad, permitiéndole reutilizarlos para riego de los caminos internos del predio.

El valor ambiental de esta acción es positivo en todos sus aspectos, dado que, entre otros beneficios, reduce la utilización de agua de napa para el riego de caminos como también el consumo de energía eléctrica al no utilizar bombas para su extracción.



367.403m³ tratados en la Planta 2000m³ utilizados para riego de caminos.



INTEGRIDAD EMPRESARIA

Aplicamos los valores corporativos de innovación y sustentabilidad en todas las acciones y desarrollos que llevamos adelante

ODS → 16





CULTURA DE INTEGRIDAD



Con el objetivo de afianzar el conocimiento del Programa de Integridad y fortalecer su centralidad, tanto en los procesos y gestión de la compañía, como en la cultura corporativa, **se capacitaron a más de 2.000 empleados de todos los negocios.**

En estas capacitaciones virtuales se reforzaron de una manera informativa e interactiva los mecanismos y procedimientos internos que integran el Programa de Integridad orientados a prevenir, detectar y corregir irregularidades.

PROCESO PARA LA DEBIDA DILIGENCIA A PROVEEDORES

Se rediseñó el proceso de alta a proveedores con el objetivo de establecer nuevas herramientas y etapas para realizar la debida diligencia, con un procedimiento que establece un marco de referencia para una actuación íntegra.



Se estableció un proceso digital, colaborativo y transparente, integrado por todos los actores y áreas intervinientes, dotándolo de controles interdisciplinarios de mayor exigencia para disminuir la posibilidad de pasivos contingentes.

El nuevo procedimiento de alta a proveedores además de optimizar aspectos de control y minimizar riesgos contingentes, le genera beneficios de gestión a la compañía y le permite contar con una base de proveedores sólida y capacitada para atender las necesidades de sus negocios, que cumplimenten con todo lo establecido por su Programa de Integridad y los valores que la guían.



Para información adicional sobre Benito Roggio ambiental ingresar a:
www.bra.com.ar



Para consultar este informe de sustentabilidad de manera online, ingresar a:
<https://www.bra.com.ar/assets/uploads/archivos/Informe%20Sustentabilidad%20OBRA%202020.pdf>



Para consultas o compartir su opinión con nosotros acerca de nuestro Informe de Acciones Sustentables, puede escribirnos a: comunicaciones@bra.com.ar



Para ver el Código de Ética y Conducta Empresarial de CLISA, **hacer click**



Para ver la Política Anticorrupción de CLISA, **hacer click**



Para ver el Protocolo de Relaciones con la Administración Pública de CLISA, **hacer click**



www.bra.com.ar



[benito-roggio-ambiental-s-a/](https://www.linkedin.com/company/benito-roggio-ambiental-s-a/)



[@cliba_arg](https://www.facebook.com/cliba_arg)