



INFORME DE ACCIONES SUSTENTABLES

2019

Trabajamos para cuidar el ambiente, contribuyendo al crecimiento y al desarrollo sustentable de las ciudades donde estamos presentes.

BR·a
Benito Roggio
ambiental

Buenos Aires, Argentina, septiembre de 2020.

Estimados:

Nos enorgullece acercarles el segundo Informe de Acciones sustentables de Benito Roggio ambiental, el cual elaboramos para comunicar los avances en las acciones que estamos desarrollando para afianzar nuestro compromiso con el cuidado del ambiente, y con la salud y seguridad de nuestros colaboradores.

En el período 2019 comprendido por este informe, y en todas las acciones que implementamos como empresa, buscamos lograr un equilibrio entre nuestra actividad, el desarrollo social de nuestros colaboradores y las comunidades y el cuidado del medio ambiente.

El compromiso de la empresa se materializa en la gestión de los distintos servicios y operaciones, y trabajando constantemente en los ejes que rigen nuestras acciones: la salud y vida equilibrada, la seguridad en el trabajo, el capital humano, el cuidado del ambiente y la integridad empresaria. La conjunción de estos ejes es la forma que encontramos en Benito Roggio ambiental y sus empresas para trabajar en pos de favorecer el desarrollo y difusión de nuestros valores corporativos.

Saludos cordiales,

Ing. Héctor Carminatti
Gerente General
Benito Roggio ambiental

Sobre Benito Roggio ambiental

Somos la compañía líder en Argentina en servicios de gestión y valorización de residuos. Con una sólida trayectoria de más de tres décadas nos especializamos en el desarrollo de infraestructura, tecnología y servicios vinculados al ambiente, con el objetivo de contribuir a mejorar la calidad de vida de las comunidades, acompañando los cambios y afrontando los desafíos que las ciudades de Argentina y Uruguay, y sus habitantes, nos demandan.

A lo largo de los años desarrollamos un crecimiento sostenido, basado en la innovación, la tecnología y el conocimiento en materia de gestión de residuos, lo que nos permitió ampliar nuestras operaciones y generar empresas especializadas.



Contamos con **3 divisiones de negocios** que prestan servicios a través de nuestras empresas



Cliba

- Ciudad de Buenos Aires
- Partido de San Isidro
- Ciudad de Neuquén,
Centenario, San Patricio
del Chañar
- Ciudad de Santa Fe

**SERVICIOS
URBANOS**



TECSAN

- Complejo Ambiental Norte III
- Centro de Disposición Final de
Mar del Plata
- Planta TMB Norte III
- Planta Central Buen Ayre
- Planta de Compostaje

**TRATAMIENTO Y
VALORIZACIÓN DE
RESIDUOS**



ENVAIRO

- Argentina

**GESTIÓN DE RESIDUOS
INDUSTRIALES Y
COMERCIALES**



taym

- Uruguay

Benito Roggio ambiental **en números**



34 años
de trayectoria



4704
empleados



Contamos con **14**
plantas
operacionales en
Argentina y Uruguay



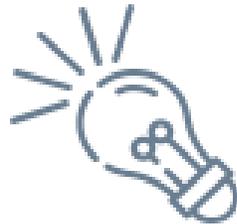
Contamos con más
de **700 equipos**
pesados de recolección y
disposición de residuos



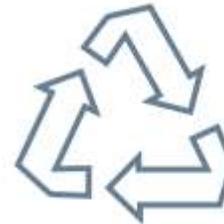
Recolectamos más
de **750.000 Tn**
de residuos por año



Tratamos y
disponemos más de
6.000.000 Tn
de residuos por año



Generamos
86.000 MWh
por año de energía
eléctrica a partir de
biogás proveniente
de rellenos sanitarios



Recuperamos
26.400 Tn
de materiales
reciclables por año
para su
valorización



Producimos
180.000 Tn
por año de compost y
material
bioestabilizado a
partir de residuos
orgánicos



NUESTRA MISIÓN

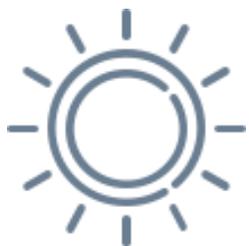
Minimizar y/o eliminar impactos ambientales generados por la actividad humana y al mismo tiempo, valorizar los residuos producidos por la misma, ofreciendo a la sociedad nuevos recursos, de manera que tanto ella, como el ambiente, puedan prosperar de manera equilibrada.



NUESTRA VISIÓN

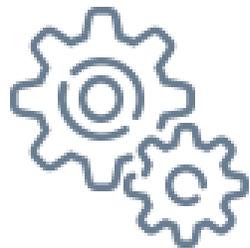
Ser una de las tres empresas más importantes en desarrollo y provisión de soluciones ambientales en América Latina, con base en un crecimiento sostenido y sustentable.

Nuestros valores



SUSTENTABILIDAD

- Ambiente
- Seguridad
- Mejora continua
- Resultados



TRABAJO

- Esfuerzo
- Compromiso
- Desarrollo del capital humano



COLABORACIÓN

- Equipo
- Cooperación
- Compartir



INNOVACIÓN

- Iniciativa
- Transformación
- Progreso

Compromisos y acciones vinculadas con los **Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS)**

APORTAMOS
A **12** DE LOS
17 ODS

Asumimos el compromiso de promover el desarrollo sustentable de la comunidad, incorporando a nuestras actividades diarias un sistema de valores corporativos basados en la sustentabilidad, el trabajo, la colaboración y la innovación.

Esos valores nos impulsan para llevar adelante iniciativas que nos permiten alinearnos a los **17 Objetivos del Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas** y sus ejes de trabajo, generando cambios en la estrategia de negocios que nos permitan mantener los estándares de sustentabilidad.

Dentro de la estrategia y filosofía de Benito Roggio ambiental, durante el 2019 las acciones desarrolladas se agruparon en 5 ejes centrales.



CAPITAL HUMANO



COMPROMISO AMBIENTAL



SALUD VIDA - EQUILIBRADA



SEGURIDAD EN EL TRABAJO



INTEGRIDAD EMPRESARIA





SALUD
VIDA EQUILIBRADA





“La salud de nuestros colaboradores y la prevención son pilares sobre los que nos apoyamos para plantear estrategias con impacto social. A través de aspectos clave como controles generales de salud y actividades para el fomento de hábitos saludables, trabajamos en la concientización y capacitación de nuestros empleados, brindándoles herramientas y recursos para su bienestar personal y el de sus grupos familiares.

Anualmente, llevamos a cabo jornadas especiales que acompañan el trabajo realizado por las áreas de recursos humanos y los servicios médicos para asegurarnos que todos los colaboradores cuenten con los conocimientos para reaccionar ante situaciones de emergencia, poder prevenir enfermedades y contar con una vida equilibrada”.

1

Semana Saludable

2

Campaña de vacunación

3

Política de prevención en adicciones

4

Cuidar la salud de nuestros colaboradores

5

Promoción de la alimentación saludable

6

Otras capacitaciones en Salud

1

Semana Saludable

Todos los años, los equipos de Recursos Humanos de Benito Roggio ambiental, de Tecsan y de Cliba, llevan adelante la "Semana Saludable". Durante cinco días se realizan acciones con contenidos orientadas a concientizar a los empleados sobre prevención en diversas enfermedades y patologías, hábitos de vida equilibrada y una alimentación balanceada. **Las actividades que se realizan durante esta semana buscan la participación activa de los asistentes a través de dinámicas especiales de grupo,** y para las capacitaciones sobre temas de salud se convoca a especialistas en

las temáticas y miembros de organismos de referencia.

Con este marco, buscamos de manera proactiva y recreativa promover el cuidado de la salud de nuestros colaboradores, a través de la **prevención** y el **cuidado responsable** como principales medidas para lograrlo.

Durante el 2019, la prevención del cáncer de mama y las adicciones, el manejo del stress, la hipertensión arterial y la ergonomía, entre otros, fueron los temas tratados, a través de capacitaciones, charlas con médicos especialistas, y se realizaron otras actividades, como ejercicios de elongación o clases de yoga.



Capacitaciones en RCP

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), **en Argentina las enfermedades cardiovasculares son la principal causa de muerte con un 33% del total.** Según el Ministerio de Salud de la Nación Argentina, el inicio inmediato de maniobras de reanimación cardiopulmonar (RCP) por parte de alguien entrenado, aunque no sea un profesional, puede aumentar en un 40% las posibilidades de supervivencia de los afectados.

Por estos motivos, desde el año 2017 y en forma continua, realizamos capacitaciones en el marco de la *"Semana Saludable"* para que nuestros colaboradores reciban conocimientos teóricos y prácticos sobre RCP y Primeros Auxilios.

+100



ENCUENTROS

teórico - práctico
realizados.

1560



PERSONAS

Se capacitaron en RCP y
primeros auxilios





Capacitación sobre cáncer de mama

Benito Roggio ambiental, Tecsan y Cliba Neuquén realizaron diferentes actividades con especialistas, para capacitar a los empleados en la prevención de esta enfermedad.

En la sede corporativa se realizó un encuentro para concientizar a los asistentes sobre la importancia de la realización de controles mamarios periódicos para la temprana detección y tratamiento del cáncer de mama. Por su parte, Tecsan brindó tres charlas sobre el cáncer mama que fueron dictadas por el servicio médico de la empresa. Asistieron 36 personas a los encuentros, quienes se capacitaron sobre esta enfermedad y recibieron un folleto especialmente diseñado para la ocasión.

Cliba Neuquén realizó en su base operativa una charla informativa destinada a los colaboradores sobre esta temática. Finalizada, se llevó adelante una caminata simbólica en los senderos de Parque Norte Neuquén para promover el cuidado y la concientización sobre el cáncer de mama, y se les entregó carteles a los participantes con las indicaciones del autoexamen mamario y lazos color rosado que identifican esta campaña. Como acción conjunta, también ese mismo día se capacitó a empleadas que realizan el servicio de barrido manual, y se realizó una capacitación adicional dictada por una médica especialista a la que asistieron las colaboradoras que trabajan en la base operativa de la empresa.

CONCIENTIZACIÓN SOBRE LA PREVENCIÓN
DEL CÁNCER DE MAMA



CHARLA + EVENTO + CAPACITACIONES



Capacitación sobre diabetes

De acuerdo a la Organización Mundial de la Salud (OMS), la cantidad de personas con diabetes se multiplicó por cuatro en los últimos 39 años y actualmente el número de enfermos asciende a 420 millones. En nuestro país, esta tendencia también comenzó a manifestarse: según datos del Ministerio de Salud de la Nación, en nuestro país el 12,7% de los mayores de 18 años padece de la enfermedad, y atribuye este aumento de casos a factores como el sobrepeso, la escasa actividad física y el crecimiento demográfico.

Atento a este fenómeno, el servicio médico de **Tecsan realizó durante la "Semana Saludable" una charla informativa sobre diabetes en el Complejo Ambiental Norte III.**

Durante el encuentro, además de concientizarse sobre las formas de prevenir esta enfermedad, su detección y la importancia de la realización de controles periódicos, los asistentes pudieron con la colaboración de los médicos de Tecsan realizarse el control de azúcar en sangre.

CAPACITACIÓN



CONTROLES

24

empleados participaron y se realizaron el control de azúcar en sangre



2

Campaña de vacunación

Implementamos una campaña de vacunación para que todos nuestros colaboradores en Argentina puedan acceder en forma voluntaria y gratuita a la vacuna antigripal. Mediante esta campaña, los empleados no solo acceden sin costo a la dosis de la vacuna, sino también a su aplicación.

La aplicación de esta vacuna es realizada por enfermeros profesionales en nuestras oficinas y bases operativas, y la campaña es desarrollada en forma centralizada por el área de Salud y Seguridad Ocupacional, y ejecutada por los servicios médicos de las operaciones.

1.095



COLABORADORES

Recibieron la vacuna antigripal.

381



COLABORADORES

Se aplicaron las vacunas antitetánicas.



3

Política de prevención en adicciones

Comprometidos con la salud de nuestros trabajadores en todos los aspectos, y entendiendo que para ver los mejores resultados no solo debemos brindarles las correspondientes capacitaciones y herramientas, sino también el acompañamiento necesario, **contamos con una política de tolerancia 0 al consumo de alcohol y drogas.**

A través de su "Política de prevención de adicciones", **Cliba en todas sus operaciones y Tecsan en la operación del Complejo Ambiental Norte III, llevan a cabo controles aleatorios de detección de consumo.**

de alcohol y drogas a los empleados de los diferentes servicios.

En caso de detectar una conducta adictiva en algún colaborador, se activa un protocolo de acompañamiento para asegurar su tratamiento y posterior reinserción en el ámbito laboral.

Además de esta política de prevención de adicciones, realizamos acciones de concientización entre nuestros colaboradores, a través de capacitaciones y material informativo que se difunde por los canales de comunicación interna de la empresa.

11.700

CONTROLES

aleatorios de detección de consumo de alcohol y drogas se realizaron entre los empleados de nuestras operaciones.



4

Cuidar la salud de nuestros colaboradores

Consideramos al bienestar personal de nuestros empleados como un aspecto de gestión fundamental para promover y asegurar su motivación, productividad y salud física y mental. Contamos en cada operación con servicios médicos que son el espacio de consultas y atención primaria de los equipos de trabajo, y también son el epicentro de una serie de actividades, acciones y programas para lograr el bienestar.

Con la prevención como concepto clave en el cuidado de la salud, Cliba y Tecsan trabajan en controles para su

77

EMPLEADOS

Se realizaron controles en Neuquén, que incluyeron la toma de presión arterial, control de glucemia e índice de masa corporal.

personal que permiten la detección temprana de patologías para su derivación y tratamiento externo, con el acompañamiento y seguimiento de los servicios médicos.

El servicio médico de Cliba Neuquén realizó en la base operativa una jornada de controles de salud a los empleados administrativos y a los que se desempeñan en los servicios de recolección de residuos domiciliarios.



Cuidar la salud de nuestros colaboradores

Resultado del trabajo conjunto entre el servicio médico, y las áreas de seguridad e higiene y recursos humanos, Cliba, en sus operaciones de Buenos Aires y San Isidro, y Tecsan, han desarrollado sus “Manuales Médicos”.

Los contenidos de los manuales reúnen información para el cuidado general de la salud, cómo actuar ante una emergencia y consejos útiles para lograr una vida sana.

Realizados en formato impreso, los manuales también incluyen información sobre primeros auxilios básicos, síntomas que presentan las adicciones, y otros consejos para la prevención de enfermedades.

Durante el 2019, Tecsan actualizó el Manual Médico para sus empleados, incorporando nuevas temáticas y procesos en materia de recursos humanos vinculados a la salud que la empresa implementó.

A partir de octubre de 2019, Cliba impulsó, como actividad integradora para la promoción de la actividad física y la vida saludable, la realización de caminatas semanales para el personal fuera de convenio por los senderos de las bardas y el Parque Norte de Neuquén. Durante la misma, se realizaba entrenamiento físico mediante caminatas y trote.



12



COLABORADORES

de Cliba coronaron su participación en la actividad integradora ascendiendo a la cima del Cerro Atravesado en el paraje de Primeros Pinos en la Provincia de Neuquén.

Con el objetivo de favorecer la creación de hábitos y una alimentación saludable, proveemos frutas de estación a nuestros colaboradores en nuestras oficinas y nuestras operaciones.

En este contexto, Cliba llevó adelante una campaña informativa sobre nutrición saludable en el comedor donde almuerzan sus empleados, en la Base Salguero en la Ciudad de Buenos Aires. Allí también se promovió el consumo de comida sin sal, de mix de semillas y de aderezos

saludables, entre otros, y se brindó información nutricional sobre diferentes productos y alimentos.

Por su parte, Tecsan concientizó a sus equipos de trabajo sobre los beneficios que produce para la salud una alimentación saludable, mediante piezas de comunicación que fueron entregadas a sus empleados en forma impresa. En la Planta Central Buen Ayre, también se llevo adelante el dictado del "Taller Nutricional: ¿cómo llevar tu alimentación al siguiente nivel? Sin metas no hay logros".

+131.000

FRUTAS

Entregadas a los empleados

Más del 50 % de las frutas entregadas fueron provistas por la ONG "En buenas manos" a Cliba Buenos Aires y Tecsan.

Esta ONG busca generar un cambio de paradigma respecto del empleo de personas con discapacidad y promueve su inclusión laboral, mediante la prestación de servicios que incluye, entre otros, la provisión de bandejas de frutas frescas.

PORCIONES A TU MEDIDA

El tamaño de la mano es proporcional al del cuerpo. Útil para tener una medida de referencia correcta y de acuerdo a sus necesidades.

Cliba



SERVICIO MEDICO.
Tel: (54-11) 0091-2844
Cel. 15-2300-7777

A lo largo del 2019, realizamos en nuestras operaciones capacitaciones promovidas por los Servicios Médicos y dictadas por especialistas externos de referencia, siempre con el mismo objetivo: informar y sensibilizar a los colaboradores, con el objetivo de prevenir y detectar patologías.

- **Accidente cerebro vascular (ACV) y Enfermedades Cardiovasculares:** Sobre estas dos temáticas, Cliba realizó en Buenos Aires y en San Isidro encuentros de capacitación, para concientizar a sus empleados sobre estas enfermedades, cómo prevenirlas y detectarlas.

+100 = +1450



CAPACITACIONES

se realizaron
sobre ACV y
Enfermedades
Cardiovasculares



EMPLEADOS

asistieron a las
capacitaciones

- **HIV y enfermedades de transmisión sexual**
- **Tabaquismo**
- **Golpes de calor/deshidratación- prevención de dengue/zika/chikungunya:** Cliba San Isidro realizó diversos encuentros para capacitar a todos sus empleados sobre estas problemáticas. En materia de HIV y Dengue, durante los encuentros se informó a los asistentes sobre las principales vías de contagio, los métodos de prevención, su detección y tratamiento.

Por su parte, las capacitaciones de “Cesación tabáquica” buscaron educar y sensibilizar a los colaboradores acerca de las consecuencias negativas del cigarrillo, con el objetivo de que más personas abandonen el hábito de fumar.

%100



EQUIPO DE TRABAJO

de Cliba San Isidro
asistió a las
capacitaciones



CAPACITACIONES + ENCUENTROS

Para concientizar, educar y sensibilizar
para prevenir



CAPITAL HUMANO





“Nuestros colaboradores son el componente central para la prestación de servicios. Transformar la gestión de su desarrollo y potenciar sus capacidades nos permite lograr equipos profesionales y motivados.

Estamos comprometida con la implementación de programas para generar impacto social positivo. Para ello, desarrollamos acciones que brindan oportunidades de profesionalización a los colaboradores, promoviendo la finalización de sus estudios secundarios y capacitaciones especiales, y favoreciendo la inclusión laboral, tanto de personas con discapacidad, como de mujeres en cargos antiguamente ocupados por hombres, entre otros”.

1

Programas de formación para colaboradores

2

Fomentamos la igualdad de oportunidades

3

Promoción del empleo inclusivo

1

Programas de formación para colaboradores

Comprometidas con el desarrollo personal y profesional de sus colaboradores, Cliba Buenos Aires, Tecsan y Taym en Uruguay, llevan a cabo diferentes programas para incentivarlos a finalizar sus estudios primarios y secundarios.

Mediante el Plan Fines, y a través de un acuerdo con la Asociación Gremial Obreros y Empleados de la Conservación Ecológica Ambiental y Servicios Especiales (AGOEC) **Tecsan brinda la posibilidad a sus colaboradores para que finalicen los**

4



COLABORADORES

de Tecsan obtuvieron su título de bachiller.

estudios secundarios. En 2019, 10 personas participaron de esta iniciativa.

Por su parte, **Cliba Buenos Aires desarrolla el programa "Cliba Educa"**, que brinda una red de asistencia desde el área de recursos humanos para que los colaboradores interesados puedan realizar el secundario completo o rendir solamente las materias adeudadas, sin la obligación de asistir a clases presenciales.

10



COLABORADORES

de Cliba cursaron sus estudios online a través de la iniciativa "Terminá el secundario" del Ministerio de Educación del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires.



Programas de Alfabetización Taym Uruguay

Desde 2016 Taym Uruguay lleva adelante en su Base Operativa ubicada en Carrasco, Montevideo, este Programa de Alfabetización para que sus colaboradores que no pudieron cursar el nivel primario educativo tengan la oportunidad de realizarlo. El Programa fue puesto en marcha luego de la firma de un convenio con la Administración Nacional de Educación Pública, el Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional, y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, y permite a los trabajadores obtener un diploma certificado y homologado bajo la iniciativa "Uruguay Estudia".

Gracias al éxito del Programa de Alfabetización en el dictado del nivel primario la empresa redobló su compromiso en materia educativa, y en 2017 sumó la posibilidad de que

sus colaboradores continúen estudiando el Ciclo Básico de enseñanza Secundaria en su Base Operativa.

De esta forma, los colaboradores de Taym pueden cursar durante 3 años sus estudios secundarios, bajo una modalidad tutorada de 12 materias a lo largo de dos semestres por calendario. Para facilitar la asistencia a las clases y brindar mejores materiales de estudios a los alumnos, la empresa abrió tres aulas en su sede para el dictado de clases.

19



COLABORADORES

cursaron sus estudios primarios y **4 de ellos lo finalizaron.**

32



COLABORADORES

cursaron en nivel secundario y **10 de ellos lo finalizaron obteniendo su título de Bachiller**



Reconocimiento al Programa de Alfabetización de Taym en Uruguay

Por el desarrollo de estas iniciativas, en 2019 la empresa fue reconocida por DERES, una organización empresarial que reúne a las principales empresas de Uruguay que buscan desarrollar la Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

Taym obtuvo estos premios en el marco de la 7ª Edición de los Reconocimientos a las Mejores Prácticas empresariales que contribuyen a los Objetivos de Desarrollo

Sostenibles (ODS).

En la categoría Cumplimiento, la empresa fue reconocida por dos iniciativas que lleva adelante: “Fortalecimiento del quehacer” y “Ciclo Básico” –programa de educación secundaria para que los empleados puedan cursarlo y finalizar sus estudios en las instalaciones de la empresa-.

DERES, promueve que el empresariado en Uruguay desarrolle una gestión inclusiva y sustentable a través de la incorporación de conceptos y prácticas de la RSE. La organización distinguió en los proyectos de Taym prácticas que desarrollan las capacidades de sus colaboradores mediante la educación, la integración y la igualdad de oportunidades.



2

Fomentamos la igualdad de oportunidades

Tecsan y Cliba Buenos Aires cuentan con diferentes procesos para la promoción de igualdad de oportunidades para las mujeres en el acceso al trabajo, en actividades históricamente desarrolladas por hombres.

Desde 2017, Tecsan inició una política de incorporación de mujeres, decisión que se vio reflejada en la cantidad de mujeres que trabajan en la empresa año a año. Actualmente, los cargos ocupados por mujeres atraviesan todos los niveles de la compañía.

En el 2018, 20 mujeres integraban sus equipos, mientras que al finalizar el 2019, 43 mujeres cubrían distintos puestos de trabajo. Los cargos profesionales de estas mujeres, se distribuyen en:

12%
● ● ●
JEFES

38%
● ● ●
**ANALISTAS
ESPECIALISTAS**

8%
● ● ●
TÉCNICAS

42%
● ● ●
**EMPLEADAS
OPERATIVAS**



Igualdad de oportunidades en Cliba Buenos Aires

Cliba es pionera en Argentina en la incorporación de mujeres en puestos operativos. En el año 2000 fue la primera empresa de higiene urbana en la Ciudad de Buenos Aires en contar con mujeres para la prestación del servicio de barrido en las céntricas peatonales de Florida y Lavalle. Actualmente cuenta con barrenderas que trabajan en el barrio de Belgrano y en la Ciudad de Neuquén. Desde el 2018, una Técnica en Higiene y Seguridad Laboral asumió el cargo de Supervisora de servicios en Cliba Santa Fe, convirtiéndose así en la primera mujer en ocupar ese puesto en el país.

En el 2019, **Cliba ratificó su compromiso** para promover la igualdad de oportunidades en el acceso empleo, **sumando dos mujeres al servicio de barrido mecánico en la zona 2 de la Ciudad de Buenos Aires.**

Ana María Herrera y Gladys Jara se desempeñaban en el servicio de barrido manual en el barrio de Belgrano; una como barrendera y la otra como encargada del pañol de la base operativa. A partir de diciembre de 2019, comenzaron a trabajar en sus nuevas funciones en Base Salguero.



“Esto es un avance para que se logre la igualdad entre hombres y mujeres. Me encanta manejar. Quiero aprender más del manejo de los distintos equipos: los de carga lateral, los flushers y los otros”, expresó Gladys Jara.

Reinauguración base de barrido femenino

Además de promover la igualdad de oportunidades laborales, el compromiso de Cliba con el personal femenino también se reflejó en materia edilicia. Durante el 2019, la empresa reinauguró su base de barrido femenino, ubicada en la calle Olazábal del barrio de Belgrano, en la Ciudad de Buenos Aires.

Con una obra que duró 75 días, se realizó una puesta en valor de este espacio para la mejor organización del servicio y comodidad de las barrenderas.

Las renovaciones incluyeron la ampliación del espacio de vestuarios y del comedor, y la creación de nuevos

pañoles para el guardado y el orden del lugar, lo que representa una ampliación del 44 % del espacio de trabajo. Las refacciones realizadas brindan un espacio de mayor capacidad y comodidad para el equipo de barrido femenino.

Para el corte de cinta simbólico de reinauguración asistieron Hugo Moyano, Secretario General del Sindicato de Camioneros, y representantes de la secretaria de Género de la Federación de Camioneros, quienes destacaron las obras y mejoras realizadas, y la promoción del rol de la mujer en los puestos laborales de la empresa.



21
● ● ●
CUADROS
de barrido
femenino

=

+120
● ● ●
CUADRAS

entre las calles Jose Hernández, Amenábar,
Quesada y Cuba en el barrio de Belgrano.

3

Promoción del empleo inclusivo

Cliba Buenos Aires fomenta la inclusión laboral y la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad.

Para ello, ha encontrado diferentes actores, con los que trabaja en alianza para dar mayor visibilidad a las búsquedas laborales, para acercar las propuestas a personas con discapacidad, brindándoles la posibilidad de acceder a un puesto de trabajo.

Este compromiso en materia de inclusión laboral, posicionó a Cliba como la única empresa del sector de la higiene urbana en la Ciudad de Buenos Aires en contar

con una política de igualdad de oportunidades para personas con discapacidad

Desde el año 2015 Cliba desarrolló una alianza con Incluyeme.com, un portal destinado a ayudar a las personas con discapacidad a conseguir trabajo en Argentina. Esta alianza, le permite a la empresa llevar adelante procesos para la inclusión laboral de personas con discapacidad, priorizándolas en los procesos de selección de nuevas vacantes, siempre que cumplan con el perfil del puesto.



Cliba Buenos Aires concluyó el 2019 con 67 personas con discapacidad ocupando diferentes puestos de trabajo, fortaleciendo su compromiso para disminuir las desigualdades y reduciendo la tasa de desempleo que afecta a este sector.

Reconocimiento a Cliba Buenos Aires por su trabajo en materia de inclusión laboral

Gracias al compromiso de la empresa, en 2019 Includyme.com reconoció como su principal cliente a Cliba por el trabajo en la promoción del empleo inclusivo, en el marco de su participación en Expo 2020 Dubai.

Bajo el lema "Creando mentes, creando el futuro", Expo 2020 Dubai presenta temáticas y experiencias vinculadas al futuro, la movilidad y la sustentabilidad. Esta exposición global brinda un fondo a 70 empresas de 42 nacionalidades reconocidas como empresas B cuyo trabajo cuenta con un fuerte impacto social o ambiental. Includyme.com fue una de las dos empresas argentinas seleccionadas para recibir fondos y selecciono a Cliba para que se conozca el trabajo que la empresa realiza.

Por esta distinción, Sofiya Oshchebska, representante de Expo 2020 Dubai, junto con Gabriel Marcolongo y Santiago Libertella, CEO y Desarrollador de Negocios Inclusivos de Includyme.com respectivamente, fueron recibidos por el equipo de RRHH de Cliba Buenos Aires.

Durante el desayuno de trabajo, los visitantes conocieron las experiencias de algunos de los colaboradores que ingresaron a la empresa mediante el portal de búsquedas.



Conocé más acerca del Includyme aquí
<https://www.includyme.com.ar/>



SEGURIDAD EN EL TRABAJO





“Entendemos que para hacer realidad el concepto de mejora continua, es importante mantenerse en constante movimiento en lo que a la seguridad de nuestros colaboradores respecta. Más allá de cumplir con las normativas vigentes, el valor agregado se encuentra en la motivación y trabajo para mitigar al máximo los riesgos.

Para ello, año a año desarrollamos capacitaciones especiales y actividades que aseguran el involucramiento de todos nuestros colaboradores como multiplicadores de las buenas conductas.

Gracias a este compromiso colectivo, registramos una notable baja en los índices de accidentes y una mayor conciencia de los colaboradores al momento de llevar adelante sus actividades diarias”.

1

Plan de acción en caso de emergencias

2

Prevención de accidentes

3

Fomentamos el cuidado de la seguridad

1

Plan de acción en caso de emergencias

Tecsan aumentó los simulacros anuales que se realizan en las distintas operaciones que la empresa gestiona en el Complejo Ambiental Norte III.

En la Planta de generación de energía Central Buen Ayre, se aumentaron de 1 a 6 los simulacros realizados. Acompañando este incremento, se llevaron adelante nuevas simulaciones de riesgo, incorporando situaciones de amenaza de bomba, fuga de gas e incendio. Estas prácticas permitieron disminuir a la mitad los tiempos de evacuación durante los simulacros.

Por otra parte, se realizó en el Complejo Ambiental Norte III el primer simulacro de accidente en un módulo de disposición final de residuos, que involucró a una unidad liviana y un camión de gran porte. Los choferes representaron dos niveles de heridas a ser atendidas: uno leve y el otro grave. De esta manera, se vieron involucradas diferentes áreas de la compañía, dedicadas a brindar asistencia en caso de emergencias, dando además uso a la nueva unidad de ataque rápido contra incendio que la empresa incorporó en 2018.

Para ver el simulacro de accidente realizado por Tecsan, ingresar a <https://www.youtube.com/watch?v=KODFrCxqiOg>



Con una flota de más de 700 equipos pesados y livianos que circulan por las ciudades de Argentina y el interior del Complejo Ambiental Norte III, la prevención de accidentes viales y el respeto a las normas de tránsito son aspectos centrales para la compañía y sus operaciones, que promueven la capacitación en manejo seguro de sus empleados.

Cliba en la Ciudad de Buenos Aires realizó el curso de “Formación en Seguridad Vial para Líderes” dirigida a todo el equipo de Supervisores de Operaciones de los servicios de higiene urbana que la empresa presta.

Esta capacitación fue dictada por un equipo de especialistas en movilidad y tránsito del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires (GCBA).

Por su parte en San Isidro, la empresa entregó un manual de manejo defensivo a todos los empleados que para realizar sus trabajos conducen equipos.

Tecsan realizó la capacitación para sus empleados sobre “Manejo Seguro y Responsable”, en donde les entregó el “Manual de Manejo Defensivo” desarrollado por el área de Seguridad, y colocó stickers autoadhesivos en los parabrisas de los vehículos de toda su flota de equipos livianos con información de normas viales y manejo seguro.



Prevención de accidentes

En el Complejo Ambiental Norte III, la empresa avanzó en la incorporación de dispositivos para el control del cumplimiento de las normas de tránsito internas y para la prevención de accidentes. En la nave de tratamiento de material bioestabilizado de la Planta de TMB, instaló sensores y semáforos para el control de la movilidad de los equipos pesados que operan en su interior.

En un predio por donde circulan más de 1500 vehículos pesados y livianos por sus caminos internos, garantizar un tránsito seguro y ordenado es vital para su correcta operación y para prevenir accidentes. Es por ello que **Tecsan incorporó un radar móvil para medir la velocidad de los vehículos que transitan por el Complejo Ambiental Norte III.**

La implementación de este dispositivo consistió además de su puesta en uso, de una etapa de concientización y recordatorio de las normas viales, tanto para proveedores como empleados, mediante charlas de capacitación que realizó el equipo de seguridad e higiene de Tecsan.

Benito Roggio ambiental también realizó en su sede corporativa una **charla de "Seguridad Vial" para sus empleados**, que fue dictada por la Gerencia de Educación Vial del GCBA. Durante la misma, se capacitó a los asistentes sobre conductas seguras, convivencia de los distintos actores en la vía pública, tips para manejo en la ruta, correcto uso del SRI (Sistema de Retención Infantil) y la bicicleta como medio de transporte económico, sustentable, rápido y seguro.



3

Fomentamos el cuidado de la seguridad

En el mes de abril Benito Roggio ambiental y sus operaciones celebraron la “Semana de la Seguridad” con actividades vinculadas a conmemorar una fecha clave de este mes, el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

Cada unidad de negocios realizó acciones de integración, capacitación, comunicación y concientización sobre temáticas de seguridad laboral, focalizándose en el cuidado, la prevención y la salud de sus colaboradores, atendiendo el contexto y las características propias de sus actividades.



CHARLAS + CAPACITACIONES TEÓRICO PRÁCTICAS + SIMULACROS

En la sede corporativa de Benito Roggio ambiental en la Ciudad de Buenos Aires se realizaron capacitaciones teórico prácticas brindadas por bomberos voluntarios sobre uso de extintores, y se efectuó el simulacro de evacuación de los edificios para medir la efectividad, el cumplimiento del procedimiento y el tiempo que demora.



Fomentamos el cuidado de la seguridad

Por otra parte, **Cliba seleccionó un equipo de "Embajadores de la seguridad", quienes visitaron las 9 bases operativas que la empresa tiene en la Ciudad de Buenos Aires**, y dialogaron con todos los colaboradores para reforzar las buenas prácticas de seguridad establecidas en el decálogo de referencia.

Durante las visitas fueron **reconocidos como "Superhéroes de la Seguridad" aquellos colaboradores que no tuvieron accidentes realizando su trabajo.**



Además, se brindaron diferentes charlas sobre prevención de accidentes in itinere, manejo defensivo y control de incendios.

En la Ciudad de Santa Fe, Cliba realizó capacitaciones con todo su equipo de trabajo sobre el uso correcto de extintores y de elementos de seguridad en la vía pública.



NUESTRO DECÁLOGO DE BUENAS PRÁCTICAS EN SEGURIDAD

- 1 NOSOTROS** somos los principales responsables de nuestra seguridad.
- 2 Comunicar** todas aquellas condiciones peligrosas o acciones inseguras a nuestro superior inmediato.
- 3 Respetar** las señalizaciones e indicaciones de seguridad en nuestro lugar de trabajo.
- 4 Cumplir** los procedimientos de trabajo seguro.
- 5 Promover** la prevención de acciones inseguras en mi equipo de trabajo.
- 6 Usar** siempre los elementos de protección personal establecidos para cada tarea.
- 7 Asistir** a las capacitaciones, sensibilizaciones y talleres de seguridad.
- 8 Mantener** limpio y ordenado nuestro lugar de trabajo.
- 9 Conocer** el plan de emergencia y participar activamente en los simulacros.
- 10 Prestar atención** en nuestra tarea nos permite adoptar las medidas de prevención necesarias para evitar accidentes. El exceso de confianza impide valorar la magnitud del riesgo al que nos exponemos.

Fomentamos el cuidado de la seguridad

En la Ciudad de Neuquén, los colaboradores del área de Seguridad, un supervisor de operaciones y un cargador de Cliba asistieron a dos escuelas a brindar charlas a los alumnos para concientizar sobre la importancia de la correcta disposición de los elementos cortopunzantes para evitar heridas en los recolectores.

En las bases operativas de la empresa en Neuquén y San Isidro, se colocaron stickers en los espejos retrovisores de las unidades y en los baños del personal, con mensajes recordatorios de distintas medidas de seguridad e higiene, y se entregaron bandoleras con material reflectivo al personal que asiste a trabajar en bicicleta o moto.



Por su parte, Tecsan en sus operaciones en el Complejo Ambiental Norte III, bajo el lema **“Me cuido por mí, me cuido por ellos”**, presentó el nuevo manual de seguridad de la empresa que invita a los participantes a colocar en su interior una foto de su familia para recordar que es principalmente por ellos que deben hacer uso correcto y oportuno de los elementos de protección personal (EPP). También se realizaron capacitaciones sobre seguridad y cuidado de la salud en el trabajo, mediante actividades de ergonomía y pausas activas.



Fomentamos el cuidado de la seguridad

Los colaboradores de Tecsan que trabajan en las Plantas de TMB y Central Buen Ayre, participaron de una novedosa modalidad de capacitación: se dramatizaron accidentes fatales con el fin de generar conciencia sobre las consecuencias si no se toman las medidas preventivas correspondientes.

Esta acción generó impacto visual en los asistentes logrando su atención y participación para determinar las causas y analizar las medidas preventivas para reducir o eliminar la probabilidad de atropellamiento.

La actividad se inició con una explicación detallada de las distintas clases de fuego, tipo y especificación de extintores para luego actuar en la extinción de incendios. Finalmente, se realizaron capacitaciones para la prevención de accidentes y temas generales de Higiene y Seguridad en el Trabajo.

Para ver la capacitación con realidad virtual realizada por Tecsan, ingresar a <https://www.youtube.com/watch?v=PaiyVT4yuwU>





COMPROMISO AMBIENTAL



“Nuestra misión establece el objetivo de minimizar y/o eliminar los impactos ambientales generados por la actividad humana y al mismo tiempo, valorizar los residuos producidos por la misma, ofreciendo a la sociedad nuevos recursos. Para ello, anualmente adaptamos nuestras estrategias ambientales, trazando las rutas para un futuro sustentable.

A través de las iniciativas planteadas, y de la promoción de los sistemas para el cuidado y consumo responsable de los recursos, generamos también diferentes plataformas que permiten que los colaboradores asuman el compromiso de disminuir el impacto ambiental de las operaciones. Como compañía con presencia nacional y en el Uruguay, trabajamos con el foco puesto en trasladar estos valores corporativos a la infraestructura de oficinas, y bases operativas. ”

1

Proyecto “Espacios verdes – Respira Planeta”

2

Ecoladrillos a partir de material valorizado

3

Sistemas para el consumo responsable de los recursos

4

Programa Basura Cero

5

Residuos orgánicos: composteras y lombricultura

6

Actividades de concientización sobre el cuidado del ambiente

1

Proyecto “Espacios verdes – Respira Planeta”

En el Complejo Ambiental Norte III, Tecsan lleva adelante este ambicioso proyecto, a través del cual busca reducir la huella de carbono de sus operaciones con la plantación de césped y árboles a lo largo del predio.

Para que el Complejo Ambiental recupere su flora original, luego del cierre de los módulos de disposición final de residuos, se plantan en su

mayoría especies nativas. Esta acción genera el beneficio ambiental adicional de incrementar la biodiversidad del lugar, propiciando un espacio apto para la nidación de la fauna autóctona.

Durante el 2019 Tecsan plantó

100

PLANTAS DE
INTERIOR

3044

PLANTINES
FLORALES

1465

ÁRBOLES
Y ARBUSTOS

Desde el inicio del proyecto plantó

140

HECTÁREAS DE
CÉSPED

5794

ÁRBOLES

lo que **equivale** a un aproximado de **173.820 kg de CO2 capturado**.



2

Ecoladrillos a partir de material valorizado

Tecsan comenzó en el 2019 a proveer de material bioestabilizado a la Coordinación Ecológica Área Metropolitana Sociedad del Estado (CEAMSE) para la producción de ecoladrillos.

CEAMSE cuenta con una Planta, ubicada en el Complejo Ambiental Norte III, con una capacidad de producción de 8.000 ecoladrillos

por día, que son producidos a partir de residuos orgánicos recuperados y valorizados en la Planta de Tratamiento Mecánico Biológico (TMB), que Tecsan opera.

La utilización de material bioestabilizado en esta iniciativa genera un doble impacto ambiental positivo. Por un lado, disminuye la utilización de otros materiales, como cal, cemento y arena en el proceso de fabricación de ladrillos; por otra parte, permite la reutilización de los residuos orgánicos valorizados en un recurso que puede ser utilizado en obras de infraestructura edilicia.



3

Sistemas para el consumo responsable de los recursos

Reafirmando los compromisos vinculados a la sustentabilidad manifestados en su Política del Sistema de Gestión Integral, Benito Roggio ambiental y sus operaciones implementan sistemas y dispositivos para el cuidado de los recursos y para promover en sus instalaciones el consumo responsable de los mismos.

La Base Salguero de Cliba Buenos Aires tiene un total de 7.000 m2 cubiertos y 25.000 m2 descubiertos.

En los últimos años se le realizaron varias obras edilicias y de renovación de sus instalaciones, que tuvieron como uno de los objetivos centrales, reducir el consumo energético.

Al finalizar el 2019, luego de las modificaciones realizadas, **el 100% de los metros cuadrados de la misma se encuentran iluminados a través de artefactos led y el 95% de los equipos de aire acondicionado instalados son de tipo inverter, generando un ahorro energético de entre el 30% y el 60%.**

También se instalaron sensores de movimiento del tipo domóticas para el control de los sistemas de iluminación en los sanitarios.

Con el objetivo de aportar oxígeno para la reducción de la temperatura ambiente, se construyó un jardín vertical sobre la pared que se encuentra en el límite del Taller Sur y el Parque de equipos pesados, que cuenta con un sistema de riego por goteo.



Sistemas para el consumo responsable de los recursos

El compromiso de Cliba con la reducción del consumo energético en sus instalaciones también se reflejó en las otras 8 bases operativas que posee en la Ciudad de Buenos Aires, dado que durante el 2019 finalizó el recambio de sus sistemas de iluminación y logró que el 100 % de ellas cuenten con tecnología led.

En las bases operativas de Alvarez Thomas, Godoy Cruz, Huergo y Sucre, se instalaron sistemas de ventilación eólica en los vestuarios, para la expulsión del aire viciado sin necesidad de utilizar energía eléctrica.

SISTEMA DOMÓTICA



BASE OPERATIVA GODOY CRUZ

luminarias y ventiladores se encienden a través de sensores de presencia, timers, válvulas solenoides y temporizadores



-30%



DEL CONSUMO ELÉCTRICO



Sistemas para el consumo responsable de los recursos

Por su parte, **Tecsan continúa con la estrategia de eficiencia energética que puso en marcha durante el 2018, cuando inició el cambio en la tecnología de iluminación de convencional a LED** tanto para el interior, como el exterior de la totalidad de los edificios, parque cerrado de camiones, zonas de tránsito y áreas de trabajo.

La adopción de esta tecnología representa un ahorro de un 46 % con respecto a las luminarias de sodio que se utilizaban.

207



LUMINARIAS LED EXTERNAS

Instaló Tecsan durante el 2019

10



CUENTAN CON PANELES SOLARES

y son autónomas, con sensores de presencia para optimizar su funcionamiento.

+1000



ARTEFACTOS DE ILUMINACIÓN LED

Instaló Tecsan desde que inició el cambio de tecnología



Sistemas para el consumo responsable de los recursos

En el barrio altos de Peñaloza en la zona norte de la ciudad de Santa Fe, Cliba finalizó en el 2019 la construcción de su nueva base operativa, destinada para todo el personal que trabaja en la prestación del servicio de higiene urbana.

Sobre un predio de más 6500 m2, la nueva base de Cliba Santa Fe cuenta con un playón con capacidad para 22 equipos pesados y 20 livianos, y con

espacios cerrados y abiertos organizados en núcleos de acuerdo al área: operativo, mantenimiento, gestión y almacenes.

CRITERIOS DE ARQUITECTURA SUSTENTABLE

El diseño de las instalaciones se realizó bajo criterios de seguridad y de promoción del cuidado del ambiente y los recursos naturales: la totalidad de la iluminación es LED, se utilizó construcción en seco, contenedores reciclados y cuenta con una planta de tratamiento de efluentes.



En sintonía con el cuidado del ambiente que llevamos adelante en nuestras actividades, implementamos en octubre de 2014 el Programa Basura Cero. El objetivo del Programa es maximizar el reciclaje, minimizar la producción de residuos, reducir el consumo de los recursos, y lograr que los productos puedan ser reutilizados, reciclados o reparados para su re inserción interna o en el mercado.

Todos los materiales recolectados desde la implementación del Programa son enviados a la Planta de Tratamiento Mecánico Biológico que Tecsan opera en el Complejo Ambiental Norte III, provincia de Buenos Aires, Argentina.

Allí, se enfardan para su reciclado y se utilizan como materia prima para la fabricación de nuevos productos, en un claro ejemplo de economía circular.

Con el objetivo de consolidar la información acerca de los materiales recuperados y darle un seguimiento, mes a mes informamos a los colaboradores en el newsletter de la compañía, "Actualidad BRa", el progreso en las cantidades de kilogramos de materiales reciclados y los totales obtenidos desde el inicio del Programa.



A 5 años de su implementación, el programa llevaba recuperados al finalizar el 2019 la siguiente cantidad de materiales



19.159,33 kg
de cartón



7.061,85 kg
de papel



10.227,9 kg
de plástico



2.039,5 kg
de residuos orgánicos



78.351,2 kg
de piezas metálicas y
cubiertas



159 kg
de aparatos
eléctricos

Se inició la separación de residuos en Taym Uruguay

Taym se sumó al Programa Basura Cero e implementó en su sede de Base Carrasco en Montevideo la disposición diferenciada de 5 corrientes de residuos, con el objetivo de minimizar su generación y promover el reciclaje de materiales.



A partir de la implementación de este Programa, en las oficinas de Taym Uruguay se separan los residuos que se generan en: papel y cartón; envases plásticos; reciclables varios; compostables; y mezclados.

Para concientizar a sus colaboradores sobre la importancia de esta práctica y difundirla entre sus clientes, se realizaron diversas capacitaciones. A su vez, para disponer los residuos de forma selectiva se instalaron módulos con cestos diferenciados.



Cliba Buenos Aires alcanzó la máxima calificación del Sello GIRO

Tras distinguir a Cliba por la gestión integral de los residuos que lleva adelante en Base Salguero, en el 2019 la Dirección General de Reciclado del Ministerio de Ambiente y Espacio Público del Gobierno de la Ciudad (GCBA) recertificó el Sello Giro otorgado a la empresa, sumando una estrella más a las dos ya obtenidas, alcanzando el puntaje más alto.



Tras la auditoría técnica, el organismo emitió un informe de calificación donde destacó el compromiso con la sustentabilidad y la eficacia en la gestión responsable de residuos que Cliba Buenos Aires lleva adelante.

Conocé más acerca del Sello Giro aquí
<http://www.buenosaires.gob.ar/ambienteYESpacioPublico/higiene/sello-giro>



5

Residuos orgánicos: composteras y lombricultura

En el 2019 varias de nuestras operaciones sumaron la separación y el tratamiento de sus residuos orgánicos mediante el compostado al Programa de Basura Cero que venían desarrollando.

Taym incorporó composteras y contenedores de 200 litros para la cría de lombrices rojas alimentadas con los residuos orgánicos producidos en los comedores de la Base. El compost y el humus de lombriz (vermicompost), son utilizados como fertilizante para los cultivos y plantas ornamentales en los servicios de mantenimiento de áreas verdes que Taym presta en Montevideo.

Cliba incorporó la separación de los residuos orgánicos que produce en la base operativa Salguero en la Ciudad de Buenos Aires, para su posterior tratamiento con lombricultura.

La lombricompostera utilizada fue fabricada con elementos recuperados de las áreas de almacén y mantenimiento. A este dispositivo, se sumó también una compostera hecha también con materiales reciclados.

En el Complejo Ambiental Norte III, Tecsan sumó 5 nuevas composteras con capacidad de 120 litros cada una. Para acompañar la incorporación de estos dispositivos, se realizaron jornadas junto a la organización “Yo Compost” para capacitar a los 42 colaboradores voluntarios, quienes tuvieron la oportunidad de conocer la manera de operar las composteras, su funcionamiento, beneficios y formas de trabajar con estas.



5



**NUEVAS
COMPOSTERAS**

42



**VOLUNTARIOS
CAPACITADOS**

En Tecsan

6

Actividades de concientización para el cuidado del ambiente

Llevamos adelante iniciativas fundadas sobre el valor central de sustentabilidad de la compañía que promueven el desarrollo y compromiso ambiental de nuestros colaboradores.

En este marco, **desde el 2017 Tecsan realiza anualmente la jornada "Bosque de la vida"**, a través de la cual los colaboradores que se convirtieron en padres durante el año en curso celebran los nacimientos con la siembra de un árbol.

Desde su implementación, junto a 75 familias se han sembrado 75 árboles, colaborando así a la forestación del Complejo Ambiental Norte III.

Durante el 2019, por tercera edición consecutiva se realizó esta actividad.

32



**ÁRBOLES
ESPECIE TALA**

se plantaron en la edición 2019

Más de 25 grupos familiares fueron recibidos en el Complejo Ambiental Norte III, que finalizó con una visita guiada al Centro de Interpretación ambiental que hay en el predio.



Actividades de concientización para el cuidado del ambiente

Con motivo del Día Mundial del Ambiente, en Benito Roggio ambiental se realizó una actividad de concientización en el pulmón verde de las oficinas de la compañía, en donde referentes de distintas áreas brindaron charlas informativas sobre el tratamiento de los materiales reciclables que se recuperan mediante el programa Basura Cero.

Las charlas hicieron hincapié acerca del circuito que hacen el papel, cartón, pet y aluminio desde que llegan a la Planta TMB hasta el proceso de reciclado que se les realiza posteriormente y como se convierten en nuevos recursos.

Aprovechando la instancia grupal, se concientizó a los colaboradores sobre la importancia de la aplicación en nuestra vida cotidiana de las 3 R (reutilizar, reducir y reciclar).

Luego de esta jornada, se estableció que las máquinas de café de las oficinas fueran configuradas para contar con la opción de no usar vasos plásticos descartables, y se regaló una taza a cada colaborador para promover el hábito de reutilización.





INTEGRIDAD EMPRESARIA



“Entendemos a la integridad empresarial como una parte intrínseca de nuestra estructura. En este sentido, en el 2019 pusimos el foco en incorporar en la cultura corporativa un conjunto de mecanismos que nos permiten comprometer tanto a nuestros colaboradores, como a proveedores y terceros, en agentes de cambio.

El comportamiento ético de los colaboradores, junto con la integridad y la transparencia, son nuestros pilares fundamentales como organización. Con la implementación del Programa de Integridad, dimos un paso importante en la continuidad de nuestro compromiso con la mejora continua y con los valores que nos definen”.

1

Programa de Integridad

2

Generando Cultura

1

Programa de Integridad

En 2019, incorporamos el Programa de Integridad, que estableció un conjunto de acciones, mecanismos y procedimientos internos orientados a prevenir, detectar y corregir irregularidades. El Programa fue desarrollado por CLISA (Compañía Latinoamericana de Infraestructura y Servicios S.A.), y Benito Roggio ambiental como parte de esa sociedad adhirió al mismo.

Compuesto por el Código de Ética y Conducta Empresarial, la Política Anticorrupción y el Protocolo de Relaciones con la Administración Pública, el Programa de Integridad

Los documentos del Programa de Integridad están publicados en el sitio web de la compañía, donde pueden ser consultados y descargados <https://www.bra.com.ar/integridad.php>. En la misma sección del sitio web es posible acceder al canal de denuncias anónimo establecido por la empresa.

materializa nuestros principios éticos y establece un marco de referencia para una actuación íntegra.

Para la implementación, supervisión y control, se creó la función de Encargada de Cumplimiento del Programa de Integridad



Para ver el Código de Ética y Conducta Empresarial de CLISA, **hacer click**



Para ver la Política Anticorrupción de CLISA, **hacer click**



Para ver el Protocolo de Relaciones con la Administración Pública de CLISA, **hacer click**

2

Generando Cultura

Con el objetivo de afianzar su conocimiento, durante abril y mayo de 2019 se inició un plan para que todos los empleados de la compañía y sus operaciones, recibieran una capacitación presencial sobre el Programa de Integridad.

La Encargada de Cumplimiento encabezó junto a referentes internos los encuentros de capacitación, en donde se presentaron a los asistentes los mecanismos y procedimientos internos orientados a prevenir, detectar y corregir irregularidades plasmadas en los documentos que integran el Programa.

Comunicamos el Programa de Integridad a nuestros empleados mediante el

newsletter interno "Actualidad BRa", como también mediante la casilla de comunicaciones internas.

Para reforzar la comunicación y la adquisición de los conocimientos del Programa, incorporamos la sección Integridad al sitio web de noticias interno de la compañía. En esta sección se encuentra disponible para nuestros colaboradores toda la información del Programa, se pueden descargar los documentos, y acceder al canal de denuncia.



+222



CAPACITACIONES

3.484



EMPLEADOS
CAPACITADOS



%100



EMPLEADOS EN
ARGENTINA



Para información adicional sobre Benito Roggio ambiental ingresar:
www.bra.com.ar



Para consultar este informe de sustentabilidad de manera online,
hacer click aquí



Para consultas o compartir su opinión con nosotros acerca de nuestro Informe de Acciones Sustentables, puede escribirnos a:
comunicaciones@bra.com.ar